

REKAYASA ULANG SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN FRAMEWORK LARAVEL PADA BPPKI SURABAYA

Wilda Azhima Nuraika Putri

D3 Manajemen Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Surabaya, wildaazhima48@gmail.com

I Made Suartana

Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Surabaya, madesuartana@unesa.ac.id

Abstrak

Kepegawaian adalah Departemen pelayanan yang membantu para karyawan dan pimpinan organisasi serta bagian yang menangani masalah individu atau personal dalam suatu organisasi kepegawaian berkaitan dengan data pegawai atau karyawan. Untuk menyimpan dan mengolah data kepegawaian diperlukan suatu sistem, Sedangkan sampai saat ini pelayanan bagian tata usaha dalam menyimpan data kepegawaian di BPPKI Surabaya masih menggunakan cara desktop yang hanya dapat diakses secara offline sehingga tidak dapat diakses dimana saja secara online. Untuk mengatasi permasalahan sistem desktop yang hanya dapat diakses secara offline dibuatlah suatu perangkat lunak yang dapat membantu dalam hal proses penyimpanan data kepegawaian secara online dengan menggunakan framework laravel. Aplikasi sistem informasi manajemen kepegawaian terdiri dari 6 bagian penting yaitu sistem informasi proses transaksi kenaikan gaji, gaji pokok, kenaikan pangkat, pengajuan cuti, pengajuan mutasi, dan pengajuan pensiun.

Kata Kunci: *Rekayasa Ulang, Laravel, Sistem Manajemen Kepegawaian.*

Abstract

Staffing is a service department that helps the employees and the head of the organization as well as sections dealing with the individual or personal employee in an organization related to employee data or employee. To store and process data necessary staffing system, while to date the administration services in the data store personnel in Surabaya BPPKI still using desktop which can only be accessed offline and so can not be accessed anywhere online. To overcome the problem of desktop systems that can only be accessed offline invented a software that can help in the process of staffing data storage online using laravel framework. Personnel management information system application consists of 6 important parts of the information system processes the transaction raises, base salary, promotion, leave application, filing mutation, and applying for a pension.

Keywords: *Reengineering, laravel, Human Resources Management System.*

PENDAHULUAN

Kepegawaian adalah departemen pelayanan yang membantu para karyawan dan pimpinan organisasi serta bagian yang menangani masalah individu atau personal yang apabila hal ini diaplikasikan dalam organisasi adalah mengenai para pegawai atau karyawan. Ada 27 pegawai di BPPKI Surabaya yang setiap pegawai memiliki data (data pegawai, keluarga, golongan, sk, jabatan, riwayat pendidikan, pelatihan, organisasi, pengalaman, penghargaan, kenaikan gaji berkala, gaji, kenaikan pangkat, pengajuan cuti, pengajuan mutasi dan pengajuan pensiun) dan saat ini data dapat disimpan menggunakan cara desktop.

Balai Pengkajian dan Pengembangan Komunikasi dan Informatika (BPPKI) Surabaya merupakan salah satu Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Badan Litbang SDM) Kementerian Komunikasi dan Informatika R.I. Dalam rangka meningkatkan penyelenggaraan tugas dan fungsi BPPKI Surabaya. BPPKI Surabaya memiliki

data yang salah satunya yaitu data kepegawaian yang perlu untuk disimpan dan diolah agar dapat menyimpan dan membuat laporan kepegawaian yang otomatis dan komputerisasi.

Tujuan dari penelitian yang berjudul "Rekayasa Ulang Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Framework Laravel pada BPPKI Surabaya" yaitu meningkatkan kemampuan pengelolaan data di bidang kepegawaian BPPKI Surabaya sehingga mempermudah dalam menghitung dan membuat laporan data kenaikan gaji berkala, gaji pokok, kenaikan pangkat, pengajuan cuti, pengajuan mutasi dan pensiun pegawai secara online.

Adapun manfaat yang ingin dicapai dari peneliti yang berjudul "Rekayasa Ulang Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Framework Laravel pada BPPKI Surabaya" yaitu mempermudah dalam menghitung dan membuat laporan data pegawai, kenaikan gaji berkala, gaji pokok, kenaikan pangkat, data pengajuan cuti, data pengajuan mutasi, dan data pensiun pegawai secara online.

KAJIAN PUSTAKA

Sistem Informasi

Menurut Sutabri (2004:36) “Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial

Definisi di atas dapat disimpulkan bahwa sistem informasi adalah sekumpulan komponen yang saling berhubungan, mengumpulkan, memproses, menyimpan, dan mendistribusikan informasi untuk menunjang pengambilan keputusan dan pengawasan dalam suatu organisasi

Rekayasa Ulang

Menurut Indrajit (2002, p69), rekayasa ulang adalah pemikiran dasar dan rancangan proses bisnis yang radikal untuk mencapai peningkatan yang dramatis dalam kondisi kritis, seperti biaya, kualitas, kecepatan pelayanan.

PHP

PHP adalah singkatan dari “PHP Hypertext Processor”, yang merupakan sebuah bahasa scripting yang terpasang yang terpasang pada HTML. Sebagian besar sintaks mirip dengan bahasa C, Java dan Perl, ditambah beberapa fungsi PHP web dinamik dengan cepat. (kasiman 2006)

Sistem Informasi Kepegawaian

Handoko (1994 : 14) menjelaskan bahwa “Bagian Kepegawaian adalah Departemen pelayanan yang membantu para karyawan dan pimpinan organisasi”. Sedangkan menurut Manullang (1984 : 25). Bagian Personalia adalah Bagian urusan pegawai merupakan ‘service department’ yang membantu mengerjakan segala masalah kepegawaian yang dihadapi oleh semua pimpinan.

METODE

Sistem Yang Diusulkan

Berikut ini pengguna yang terlibat langsung ke dalam analisis pengguna. Sistem Informasi Kepegawaian pada BPPKI Surabaya yang akan diusulkan :

1. Staff Sub Bagian Tata Usaha sebagai pengguna, bertugas menerima data dari pegawai, memasukkan data dan membuat laporan sesuai kebutuhan.
2. Staf Sub bagian bendahara gaji memasukkan perhitungan kenaikan gaji berkala dan gaji pokok ke data dan membuat laporan jika sewaktu-waktu akan dibutuhkan.
3. Kepala BPPKI dapat mencetak laporan data pegawai yang dibutuhkan.
4. Pegawai BPPKI dapat mebcetak laporan data pegawai

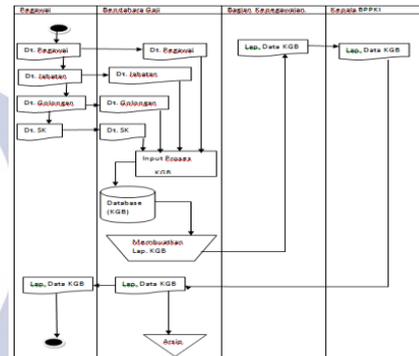
yang dibutuhkan.

Desain Sistem

Dari analisis sistem, dibuat desain sistem untuk menggambarkan dan membangun sistem informasi manajemen kepegawaian 6 desain sistem yaitu:

1. Desain Proses Bisnis

a. Proses Bisnis pada sistem Kenaikan Gaji Berkala
 Disini akan digambarkan proses dari sistem kenaikan gaji berkala dalam bentuk proses bisnis sebagai berikut :

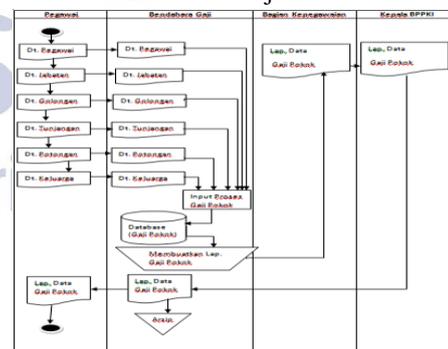


Gambar 1. Proses Bisnis Sistem Kenaikan Gaji Berkala

Keterangan :

Pegawai menyerahkan data masing-masing pegawai ke bagian bagian kepegawaian. Bagian bendahara menentukan data yang akan diperlukan untuk memproses transaksi kenaikan gaji berkala. Setelah itu bendahara akan membuat laporan kenaikan gaji berkala yang akan diserahkan ke pegawai gaji berkala BPPKI Surabaya.

b. Proses bisnis sistem Gaji

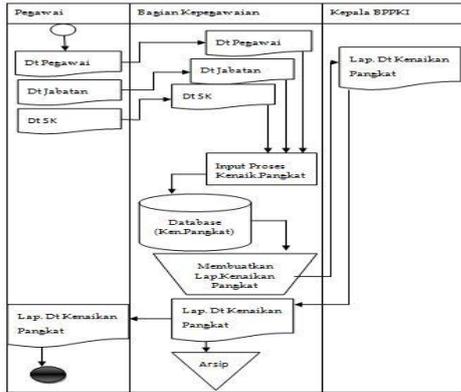


Gambar 2. Proses Bisnis Sistem Gaji

Keterangan :

Pegawai menyerahkan data masing-masing pegawai ke bagian kepegawaian. Bagian bendahara menentukan data yang akan diperlukan untuk memproses transaksi gaji. Bagian bendahara akan membuat laporan gaji yang akan diserahkan ke pegawai dan kepala BPPKI Surabaya.

c. Proses bisnis sistem Kenaikan Pangkat

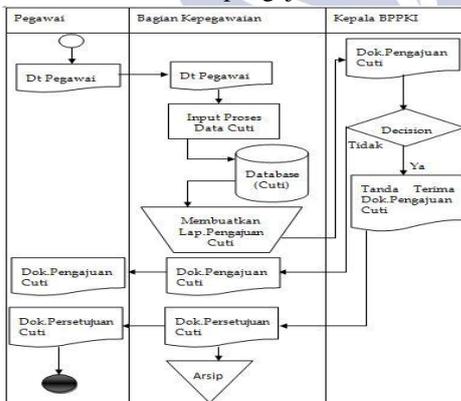


Gambar 3. Proses Bisnis Sistem Kenaikan Pangkat

Keterangan :

Pegawai menyerahkan data masing-masing pegawai ke bagian kepegawaian. Bagian kepegawaian menentukan data yang akan diperlukan untuk memproses transaksi kenaikan pangkat. Bagian kepegawaian akan membuat laporan kenaikan pangkat yang akan diserahkan ke pegawai dan kepala BPPKI Surabaya

d. Proses bisnis sistem pengajuan cuti

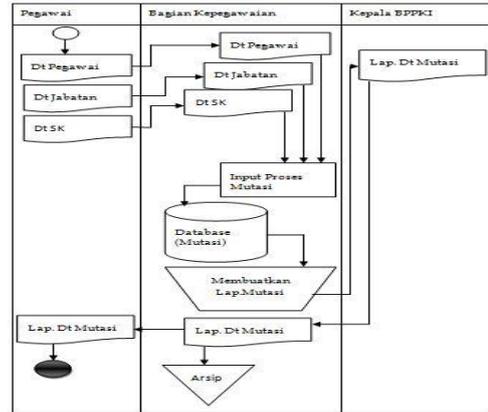


Gambar 4. Proses Bisnis Sistem Pengajuan Cuti

Keterangan :

Pegawai menyerahkan data masing-masing pegawai ke bagian kepegawaian. Bagian kepegawaian menentukan data yang akan diperlukan untuk memproses transaksi kenaikan pangkat. Bagian kepegawaian akan membuat laporan kenaikan pangkat yang akan diserahkan ke pegawai dan kepala BPPKI Surabaya

e. Proses bisnis sistem pengajuan mutasi

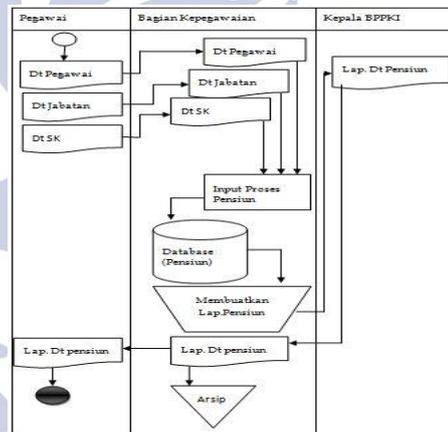


Gambar 5. Proses Bisnis Sistem Pengajuan Mutasi

Keterangan :

Bagian kepegawaian akan membuat data pengajuan mutasi pegawai yang akan mengambil mutasi. Kemudian bagian tata usaha menyerahkan surat persetujuan mutasi pegawai setelah ada persetujuan dari kepala BPPKI Surabaya dan pegawai telah memenuhi persyaratan pengajuan mutasi.

f. Proses bisnis sistem pengajuan pensiun



Gambar 6. Proses Bisnis Sistem Pengajuan Pensiun

Keterangan :

Bagian kepegawaian akan membuat data pengajuan pensiun pegawai yang sudah berumur 58 tahun. Kemudian bagian tata usaha menyerahkan surat pengajuan mutasi ke pegawai setelah ada persetujuan dari kepala BPPKI Surabaya dan pegawai telah memenuhi persyaratan pengajuan pensiun

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

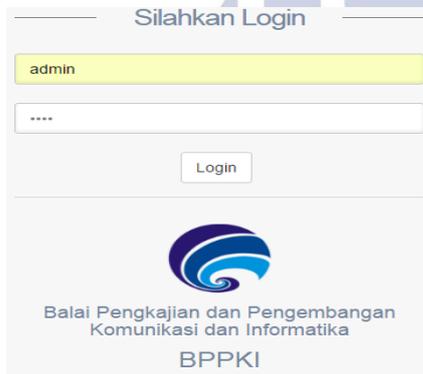
Aplikasi sistem informasi manajemen kepegawaian ini terdiri dari 6 bagian penting, yaitu sistem informasi proses transaksi kenaikan gaji berkala, gaji, kenaikan

pangkat, pengajuan cuti, pengajuan mutasi dan pengajuan pensiun. Perancangan sistem informasi manajemen ini berbasis WEB menggunakan Framework Laravel.

1. Alur aplikasi menu utama admin

a. Form Login

Pada awal menjalankan aplikasi sistem informasi manajemen kepegawaian pada BPPKI Surabaya, setelah sukses login, pemakai akan mendapatkan menu sesuai hak aksesnya berdasarkan status masing-masing pemakai yaitu administrator (TU), pegawai dan kepala BPPKI Surabaya dengan menu yang berbeda-beda setelah sukses melakukan login. Tampilan pertama yang keluar adalah halaman menu login berfungsi validasi user dan menentukan hak akses. Pertama memasukkan *username* dan *password* untuk masuk kedalam aplikasi. Setelah memasukkan *password* sebagai admin akan masuk ke menu utama admin.



Gambar 7. Form Login

b. Menu Utama Admin

Menu utama admin terdiri dari beberapa menu tombol pilihan yaitu, menu data master (data user, data golongan, data jabatan, data tunjangan, data uang makan, data gaji golongan), data pegawai (jabatan SK, keluarga, penghargaan, pengalaman, pelatihan pendidikan, organisasi), data status (mutasi, cuti, pension), data kenaikan pangkat, laporan mutasi, cuti, pension, kenaikan pangkat.



Gambar 8. Menu Utama Login

c. Menu data master

Pada halaman ini menu data pegawai tampil satu form padadata master pegawai (data pegawai, data keluarga, data golongan, data SK dan data jabatan).



Gambar 9. Menu Data Master

d. Form data user

Pada halaman ini menu data user tampil satu form padadata master pegawai (data golongan, data jabatan, data tunjangan, data uang makan dan data gaji golongan).

User : membagi hak ases ke setiap pengguna/user

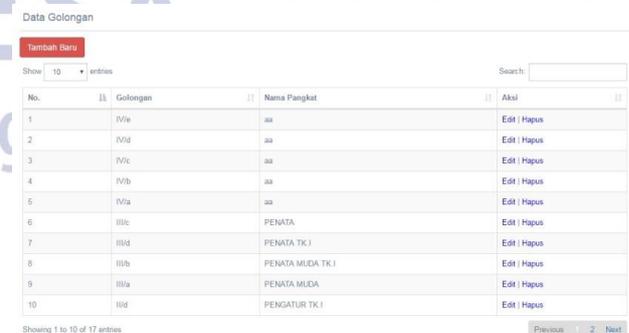


Gambar 10. Form Data User

e. Form menu data golongan

Pada halaman ini menu data golongan tampil satu form padadata master pegawai (data user, data jabatan, data tunjangan, data uang makan, data gaji golongan).

Golongan : informasi golongan dengan nama pangkat.



Gambar 11. Form data golongan

f. Form menu data jabatan

Pada halaman ini menu data jabatan tampil satu form padadata master pegawai (data user, data golongan, data tunjangan, data uang makan dan data gaji golongan).

Jabatan : informasi tentang jabatan terakhir yang sedang dijabat di dalam instansi.

No.	Jenis Jabatan	Nama Jabatan	Keterangan Status	Aksi
1	Fungsional	Likayasa	PNS	Edit Hapus
2	Struktural	Kepala BPPKI Surabaya	PNS	Edit Hapus
3	Fungsional	Likayasa	PNS	Edit Hapus

Gambar 12. Form Data Jabatan

g. Form menu data tunjangan

Pada halaman ini menu data tunjangan tampil satu form padadata master detail gaji (data user, data golongan, data jabatan, data uang makan dan data gaji golongan).

Tunjangan : informasi tentang tunjangan sesuai jabatan pegawai.

No.	Nama Jabatan	Tunjangan Jabatan	Aksi
1	Likayasa	540000	Edit Hapus
2	Kepala BPPKI Surabaya	1260000	Edit Hapus
3	Likayasa	540000	Edit Hapus

Gambar 13. Form Data Tunjangan

h. Form menu data uang makan

Pada halaman ini menu data uang makan tampil satu form padadata master detail gaji (data user, data golongan, data jabatan, data tunjangan dan data gaji golongan).

Uang makan : informasi tunjangan uang makan sesuai golongan pegawai.

No.	Golongan	Uang Makan	Aksi
1	IV/e	29000	Edit Hapus
2	IV/d	29000	Edit Hapus
3	IV/c	29000	Edit Hapus
4	IV/b	29000	Edit Hapus
5	IV/a	29000	Edit Hapus
6	III/c	27000	Edit Hapus
7	IV/b	27000	Edit Hapus
8	III/d	27000	Edit Hapus
9	III/b	27000	Edit Hapus
10	III/a	25000	Edit Hapus

Gambar 14. Form Data Uang Makan

i. Form menu data gaji golongan

Pada halaman ini menu gaji golongan tampil satu form padadata master detail gaji (data tunjangan, uang

makan, gaji golongan). Data master detail gaji dikelompokkan dengan tabcontrol.

Gaji golongan : informasi gaji sesuai golongan pegawai dan masa kerja golongan (MKG) pegawai.

No.	Golongan	Gaji	MKG	Aksi
1	IV/e	3996000	11	Edit Hapus
2	IV/e	3996000	10	Edit Hapus
3	IV/e	3874000	9	Edit Hapus
4	IV/e	3874000	8	Edit Hapus
5	IV/e	3752000	7	Edit Hapus
6	IV/e	3752000	6	Edit Hapus
7	IV/e	3641000	5	Edit Hapus
8	IV/e	3641000	4	Edit Hapus
9	IV/e	3529000	3	Edit Hapus
10	IV/e	3529000	2	Edit Hapus

Gambar 15. Form Data Gaji Golongan

j. Menu data pegawai

Pada halaman ini menu data pegawai tampil satu form padadata pegawai (jabatan SK, keluarga, penghargaan, pengalaman, pelatihan, pendidikan, organisasi).

No.	Nim	Nama	Golongan	Aksi
1	13050623020	Wilda Achima Nuraka	III/d	Edit Cetak Hapus
2	12345	Amrisa	III/d	Edit Cetak Hapus

Gambar 16. Form Data Pegawai

k. Form data jabatan SK

Pada halaman ini menu data jabatan SK tampil satu form padadata pegawai (keluarga, penghargaan, pengalaman, pelatihan, pendidikan, organisasi). SK : surat keputusan keterangan jabatan pegawai.

No.	Nama Jabatan	Jenis Jabatan	No. SK	Tanggal Mulai Jabatan	Aksi
1	Likayasa	Fungsional	12	2011-08-08	Edit Hapus

Gambar 17. Form Data Jabatan

l. Form menu data keluarga

Pada halaman ini menu data keluarga tampil satu form padadata pegawai (jabatan SK, penghargaan,

pengalaman, pelatihan, pendidikan, organisasi). Data master pegawai dikelompokkan dengan tabcontrol.

Keluarga :informasi keluarga pegawai dari yangberstatus istri, anak, saudara, hingga orang tua dan mertua bila sudah menikah.

Gambar 18. Form Data Keluarga

m. Form menu data penghargaan

Pada halaman ini menu data penghargaan tampil satu form padadata pegawai (jabatan SK, keluarga, pengalaman, pelatihan, pendidikan, organisasi).
Penghargaan: informasi riwayat penghargaan yang pernah dimiliki pegawai baik sebelum dan sesudah menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Gambar 19. Form Data Penghargaan

n. Form menu data pengalaman

Pada halaman ini menu data pengalaman tampil satu form padadata pegawai (jabatan SK, keluarga, penghargaan, pelatihan, pendidikan, organisasi)..
Pengalaman: informasi riwayat pengalaman pegawai baik sebelum dan sesudah menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Gambar 20. Form Data Pengalaman

o. Form menu data pelatihan

Pada halaman ini menu datapelatihan tampil satu form padadata pegawai(jabatan SK, keluarga, penghargaan, pengalaman, pendidikan, organisasi).
Data riwayat dikelompokkan dengan tabcontrol.

Pelatihan : informasi riwayat pelatihan yang telah diikuti pegawai sebelum dan sesudah menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Gambar 21. Form Data Pelatihan

p. Form menu data pendidikan

Pada halaman ini menu data pendidikan tampil satu form padadata pegawai(jabatan SK, keluarga, penghargaan, pengalaman, pelatihan, organisasi).
Pendidikan : informasi riwayat pendidikan pegawai.

Gambar 22. Form Data Pendidikan

q. Form menu data riwayat organisasi

Pada halaman ini menu data riwayat organisasi tampil satu form padadata riwayat (data riwayat pendidikan, pelatihan, organisasi, pengalaman dan penghargaan).
Data riwayat dikelompokkan dengan tabcontrol.

Organisasi : informasi riwayat organisasi pegawai yang telah diikuti baik sebelum dan sesudah menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Gambar 23. Form Data Organisasi

r. Menu data status pegawai

Pada halaman ini menu data status pegawai tampil satu form padaddata statuspegawai (mutasi, cuti, dan pensiun).

The screenshot shows a web interface for 'Data Pegawai'. At the top, there is a 'Cetak Laporan' dropdown menu with options for 'Mutasi', 'Cuti', and 'Pensiun'. Below this is a search bar and a table with the following data:

No.	Nim	Nama	Golongan	Status Pegawai	Tambah Data
1	13050623020	Wilda Azhima Nuraka	IIIId	Cuti	Mutasi Cuti Pensiun
2	12345	Anissa	IId	Aktif	Mutasi Cuti Pensiun

At the bottom, it indicates 'Showing 1 to 2 of 2 entries' and has 'Previous' and 'Next' navigation buttons.

Gambar 24. Form Data Pegawai

s. Form menu data mutasi

Pada halaman ini menu data mutasi tampil satu form padaddata status pegawai(data cuti dan pensiun).

Mutasi : informasi pengajuan mutasi oleh pegawai yang ingin pindah tempat kerja.

The screenshot shows the 'Data Mutasi' form. It includes input fields for 'NIP *' (13050623020), 'Nama Pegawai *' (Wilda Azhima Nuraka), and 'Golongan Pegawai *' (IIIId). Below these is a 'Tambah Baru' button and a search bar. A table below shows no data available.

No.	Jabatan Baru	Keterangan Mutasi	Tempat Mutasi	Aksi
No data available in table				

Gambar 25. Form Data Mutasi

t. Form menu data cuti

Pada halaman ini menu data cuti tampil satu form padaddata status pegawai(data mutasi dan pensiun).

Cuti : informasi pengajuan cuti oleh pegawai yang ingin izin tidak masuk kerja dengan ketentuan Pegawai Negeri Sipil (PNS).

The screenshot shows the 'Data Cuti' form. It includes input fields for 'NIP *' (13050623020), 'Nama Pegawai *' (Wilda Azhima Nuraka), and 'Golongan Pegawai *' (IIIId). Below these is a 'Tambah Baru' button and a search bar. A table below shows no data available.

No.	Jenis Cuti	Alasan	Tanggal Mulai Cuti	Lama Cuti	Tanggal Akhir Cuti	Jumlah Cuti	Sisa Cuti	Aksi
No data available in table								

Gambar 26. Form Data Cuti

u. Form menu data pensiun

Pada halaman ini menu data pensiun tampil satu form padaddata status pegawai(data cuti dan mutasi).

Pensiun : informasi pengajuan pensiun oleh pegawai yang umurnya sudah mendekati untuk tidak bekerja/pensiun .

The screenshot shows the 'Data Pensiun' form. It includes input fields for 'NIP *' (13050623020), 'Nama Pegawai *' (Wilda Azhima Nuraka), 'Golongan Pegawai *' (IIIId), 'Tgl Sekarang *' (2016-11-01), 'Tgl Lahir *' (1995-02-01), and 'Umur Pegawai *' (21). Below these is a 'Tambah Baru' button and a search bar. A table below shows no data available.

No.	Keterangan Pensiun	Tempat Pensiun	Tanggal Lahir	Tanggal Sekarang	Umur Pegawai	Informasi	Aksi
No data available in table							

Gambar 27. Form Data Pensiun

v. Form menu kenaikan pangkat

Pada halaman ini menu kenaikan pangkat adalah proses perhitungan kenaikan pangkat pegawai setelah data pegawai terisi semua.

The screenshot shows the 'Data Kenaikan Pangkat' form. It includes input fields for 'NIP *' (13050623020), 'Nama Pegawai *' (Wilda Azhima Nuraka), 'Jabatan Pegawai *' (Lrkayasa), and 'Golongan *' (IIIId). Below these is a 'Tambah Baru' button and a search bar. A table below shows no data available.

No.	Pendidikan Terakhir	Tahun Pengempulan	Tahun Terakhir	Total Point	Informasi	Aksi
No data available in table						

Gambar 28. Form Data Kenaikan Pangkat

2. Alur aplikasi menu utama bendahara

a. Menu login bendahara

Pada awal menjalankan aplikasi sistem informasi manajemen kepegawaian pada BPPKI Surabaya,Setelah sukses login, pemakai akan mendapatkan menu sesuai hak aksesnya berdasarkan status masing-masing pemakai yaitu administrator (TU), bendahara, pegawai dan kepala BPPKI Surabaya dengan menu yang berbeda-beda setelah sukses melakukan login. tampilan pertama yang keluar adalah halaman menu login. Menu login berfungsi untuk validasi user dan menentukan hak akses. cara pertama memilih menu login kemudian memasukkan *username* dan *password* untuk masuk kedalam aplikasi.Setelah memasukkan *username* dan *password* sebagai pimpinan (Kepala BPPKI Surabaya) akan masuk ke menu utama bendahara.



Gambar 29. Menu Login Bendahara

b. Menu Utama Bendahara

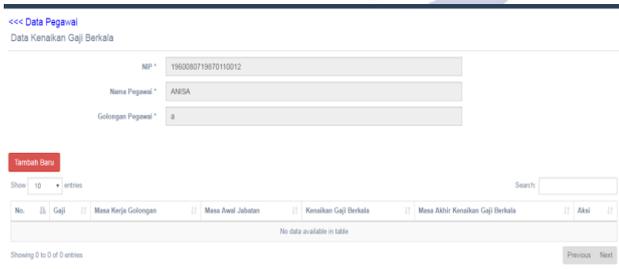
Menu utama bendahara terdiri dari beberapa menu tombol pilihan yaitu, menu data gaji pegawai (data kenaikan gaji berkala dan menu data gaji pokok).



Gambar 30. Menu Utama Bendahara

c. Menu Kenaikan Gaji Berkala

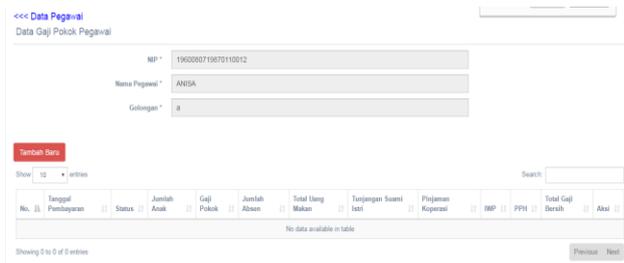
Pada halaman ini menu kenaikan gaji berkala adalah proses perhitungan kenaikan gaji berkala setelah data pegawai terisi semua.



Gambar 31. Menu Kenaikan Gaji Berkala

d. Form menu gaji pokok

Pada halaman ini menu gaji adalah proses perhitungan gaji pegawai setelah data pegawai terisi semua.



Gambar 32. Menu Gaji Pokok

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

1. Rekayasa ulang sistem informasi manajemen kepegawaian BPPKI Surabaya dari versi desktop ke aplikasi berbasis web dengan merancang dan mengaplikasikan fungsi Sistem Informasi yang masih relevan dan menambah fungsi yang diperlukan dan mengembangkan aplikasi berbasis web dengan menggunakan framework laravel.
2. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Studi Kasus di Balai Pengkajian dan Pengembangan Komunikasi dan Informatika (BPPKI) Surabaya memiliki manfaat diantaranya bagi administrator (bagian tata usaha) dapat membantu mengurus keperluan kepegawaian meliputi proses penyimpanan data pegawai (jabatan SK, keluarga, penghargaan, pengalaman, pelatihan, pendidikan, organisasi), dan kenaikan pangkat, proses pembuatan pengajuan surat cuti, mutasi dan pensiun pegawai, bagi bendahara dapat membantu proses menghitung untuk mengetahui kenaikan gaji berkala dan gaji pegawai, serta beberapa laporan yaitu; laporan (data pegawai, kenaikan gaji berkala, gaji, kenaikan pangkat, cuti, mutasi dan pensiun), dan dapat diakses secara online menurut hak akses nya masing-masing.

Saran

Saran untuk pengembangan aplikasi ini antara lain :

1. Sistem aplikasi ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menggunakan mobile agar memudahkan pegawai / staff dalam mengakses tanpa perlu membuka laptop karena sudah banyak hp yang bisa digunakan sebagai alternatif.
2. Dalam sistem informasi ini tentu masih banyak kekurangan dan kelemahannya, untuk itu peneliti mohon kritik dan saran yang membangun dalam pengembangan dan perbaikan sistem selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Academia,2012.*Flowchart(Online)*,(<http://www.academia.edu>, diakses pada tanggal 11 Agustusr2014)

Handoko, T. Hani. 1994. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE yogyakarta

Kristian, Retno Widyaningrum (2014). "Sistem Informasi Penyediaan Jasa Maintenance Dan Repair Alat Berat (Studi Kasus PT Sarana Mitra Sejati)". Tugas Akhir tidak dipublikasikan. Surabaya: Fakultas Teknik Unesa.

Ladjamudin, B. A. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: GRAHA ILMU.

Sistem Informasi kepegawaian , *Tentang Sistem Informasi Kepegawaian(Online)*,

(<http://www.gecko.web.id/implementasi-ti/pengantar-sistem-informasimanajemen-pegawai/>, di akses pada tanggal 15 September 2014).

Sistem Informasi kepegawaian , *Tentang Sistem Informasi Kepegawaian(Online)*,

