

SISTEM INFORMASI SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA

Reizha Yordhianswi

D3 Manajemen Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Surabaya, akaordhian@gmail.com

Wiyli Yustanti

Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Surabaya, wiyliyustanti@unesa.ac.id

Abstrak

Sasaran Kerja Pegawai yang disingkat SKP adalah rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang pegawai negeri sipil. Sasaran kerja pegawai memuat kegiatan tugas jabatan dan target yang harus dicapai dalam kurun waktu penilaian yang bersifat nyata dan dapat diukur. (PP 46, 2011). Dasar hukum sasaran kerja pegawai adalah PERKA BKN No. 01 TAHUN 2013 dan PP No. 46 TAHUN 2011. Penilaian kerja pegawai merupakan salah satu hal penting untuk mengetahui kinerja pegawai pada suatu instansi. Pelaksanaan penilaian kinerja pegawai di Universitas Negeri Surabaya masih menggunakan proses semi manual atau dengan cara memasukkan data penilaian secara manual kedalam form yang sudah dicetak.

Hasil dari penelitian ini berupa sistem informasi sasaran kerja pegawai yang dapat memudahkan proses penilaian berdasarkan sasaran kerja individu pegawai dan perilaku pegawai berdasarkan PP nomor 46 tahun 2011.

Kata Kunci : *Sasaran Kerja Pegawai, Penilaian Prestasi Kerja, Unesa.*

Abstract

The target Employee which is abbreviated as SKP is a plan of work and targets to be achieved by a civil servant. Target employee load activities office tasks and targets to be achieved in the period of assessment that are tangible and can be measured. (PP 46, 2011). The legal basis of the target employee is PERKA BKN No. 01 of 2013 and PP No. 46 of 2011. Assessment of the work of employees is one of the important things to determine the performance of employees in an agency. The implementation of performance appraisal of employees in the State University of Surabaya is still using the process of semi-manual or with how to enter the assessment data manually into the form that has already been printed.

The results of this study in the form of system information of the target employee which can facilitate the process of assessment based on the work targets of individual employees and employee behavior based on PP no. 46 year 2011.

Key Words: *Target Employee, Assessment Of Work Performance, Unesa.*

PENDAHULUAN

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya teknologi informasi yang semakin pesat di segala bidang tidak dapat terelakkan lagi. Teknologi informasi merupakan alat untuk mempermudah, mempercepat, dan merapikan pekerjaan. Selain dari itu, teknologi informasi juga memungkinkan sebuah informasi dapat diakses dalam waktu nyata (realtime) tanpa dibatasi dengan ruang dan waktu. Majunya perkembangan teknologi informasi sudah mencapai taraf sebagai kebutuhan, sehingga semua lapisan masyarakat termasuk pegawai dan staff tata usaha tergerak untuk maju dan menggunakannya.

Pembinaan PNS berdasarkan UU No. 43 th 1999 sebagai perubahan dari UU No. 8 th 1974 berdasarkan perpaduan sistem karier dan sistem prestasi kerja dengan titik berat pada sistem prestasi kerja. Pembinaan PNS dalam pangkat dan jabatan didasarkan pada capaian prestasi kerja, yang dituangkan dalam Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP-3). Kenyataan sampai saat ini proses penilaian pelaksanaan pekerjaan PNS cenderung terjebak ke dalam proses formalitas. DP3-PNS telah kehilangan arti dan makna substantif, tidak berkaitan langsung dengan apa yang telah dikerjakan PNS. DP3-

PNS secara substantif tidak merefleksikan sebagai penilaian dan pengukuran seberapa besar produktivitas dan kontribusi PNS terhadap organisasi. Seberapa besar keberhasilan dan atau kegagalan PNS dalam melaksanakan tugas pekerjaannya.

Penilaian prestasi kerja merupakan suatu proses rangkaian manajemen kinerja yang berawal dari penyusunan perencanaan prestasi kerja yang berupa Sasaran Kerja Pegawai (SKP), penetapan tolak ukur yang meliputi aspek kuantitas, kualitas, waktu, dan biaya dari setiap kegiatan tugas jabatan. Pelaksanaan penilaian SKP dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi kerja dengan target yang telah ditetapkan. Dalam melakukan penilaian dilakukan analisis terhadap hambatan pelaksanaan pekerjaan untuk mendapatkan umpan balik serta menyusun rekomendasi perbaikan dan menetapkan hasil penilaian. Untuk memperoleh objektivitas dalam penilaian prestasi kerja digunakan parameter penilaian berupa hasil kerja yang nyata dan terukur yang merupakan penjabaran dari visi, misi, dan tujuan organisasi.

Dalam Penilaian SKP pada Universitas Negeri Surabaya menggunakan microsoft excel dalam perhitungan nilai prestasi pegawai, dan setiap akhir tahun

laporan yang berbentuk hardcopy yang harus dilaporkan pada sekretaris dinas. Karena terlalu banyak dokumen-dokumen hardcopy terkadang pihak penilai kehilangan dokumen SKP salah satu pegawai, sehingga harus meminta lagi pada bagian terkait.

Dengan adanya permasalahan tersebut maka penulis memilih judul : Sistem Informasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Universitas Negeri Surabaya (Studi Kasus : Universitas Negeri Surabaya).

KAJIAN PUSTAKA

Profil Universitas Negeri Surabaya

Universitas Negeri Surabaya (UNESA) adalah perguruan tinggi negeri di Surabaya, Indonesia, yang berdiri pada 19 Desember 1964. Pada awal berdirinya, Unesa bernama Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan Surabaya (IKIP Surabaya). Berdasarkan Keppres RI No. 93 Tahun 1999, IKIP Surabaya berubah nama menjadi Universitas Negeri Surabaya. Sesuai hasil keputusan rapat senat pada tanggal 12 Oktober 1998, yang menyepakati bahwa nama IKIP Surabaya pasca-konversi adalah Universitas Negeri Surabaya (Inggris: State University of Surabaya) yang disingkat Unesa. Saat ini Unesa memiliki 7 fakultas; 4 fakultas berada di kompleks Ketintang: Fakultas Teknik, Fakultas Ekonomi, Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, serta Fakultas Ilmu Sosial. Sementara 3 fakultas berada di kompleks Lidah Wetan (LiWet): Fakultas Ilmu Keolahragaan, Fakultas Ilmu Pendidikan juga Fakultas Bahasa dan Seni. (UNESA : 2017)

Sistem Informasi

Menurut (Supriyanto : 2005) telah di ketahui bahwa informasi merupakan hal yang sangat penting bagi manajemen didalam pengambilan keputusan. Informasi dapat di peroleh dari sistem informasi atau disebut juga proses sistem atau proses sistem informasi.

Informasi adalah data yang telah di olah menjadi bentuk yang berarti bagi penerimanya dan bermanfaat dalam mengambil keputusan saat ini atau mendatang. Dasar dari informasi adalah data, kesalahan dalam mengambil atau memasukkan data dan kesalahan mengolah data akan menyebabkan kesalahan dalam memberikan informasi. Jadi data yang didapatkan dan diinputkan harus valid (benar) hingga bentuk pengolahannya, agar bisa menghasilkan informasi yang dapat dipercaya.

Penilaian Prestasi Kerja

Pengukuran dan penilaian prestasi kerja tidak didasarkan pada target goal (kinerja standar/harapan), sehingga proses penilaian cenderung terjadi bias dan bersifat subyektif (terlalu pelit/murah), nilai jalan tengah dengan rata-rata baik untuk menghindari nilai amat baik atau kurang, apabila diyakini untuk promosi dinilai tinggi, bila tidak untuk promosi cenderung mencari alasan untuk menilai sedang atau kurang. Proses penilaian lebih bersifat rahasia, sehingga kurang memiliki nilai edukatif, karena hasil penilaian tidak dikomunikasikan secara terbuka. Atasan langsung sebagai pejabat penilai, hanya sekedar menilai, belum/tidak memberi klarifikasi hasil penilaian dan tidak

lanjut penilaian. Sasaran Kerja Pegawai (SKP). (Kartika sari, Dian : 2012)

PHP (*Hypertext Preprocessor*)

Hypertext Preprocessor (PHP) adalah bahasa server-side scripting yang menyatu dengan HTML untuk membuat halaman web yang dinamis menurut M. Rudyanto Arief (dalam Nugroho : 2004) PHP banyak dipakai untuk pemrograman situs WEB dinamis. Karena PHP merupakan server-side scripting maka sintaks dan perintah-perintah PHP akan dieksekusi di server kemudian hasilnya dikirim ke browser dalam format HTML. Dengan demikian kode program yang ditulis dalam PHP tidak akan terlihat oleh user sehingga keamanan halaman web lebih terjamin. PHP dirancang untuk membentuk satu tampilan berdasarkan permintaan terkini, seperti menampilkan isi basis data ke halaman web. (Nugroho, Bunafit : 2004)

CSS (*Cascading Style Sheet*)

CSS (Cascading Style Sheet) adalah bahasa style yang digunakan untuk mengatur tampilan dokumen. Dengan adanya CSS memungkinkan kita untuk menampilkan halaman yang sama dengan format yang berbeda. CSS merupakan aturan untuk mengendalikan beberapa komponen dalam sebuah web sehingga akan lebih terstruktur dan seragam, namun CSS bukan merupakan bahasa pemrograman. Pada umumnya CSS dipakai untuk memformat tampilan halaman web yang dibuat dengan bahasa HTML dan XHTML.

CSS berguna untuk mengatur style, misalnya heading, subbab, footer, images, dan style lainnya untuk dapat digunakan bersama-sama dalam beberapa berkas dan dapat mengendalikan ukuran, gambar, warna, bagian, tubuh pada teks, warna table, ukuran border, warna border, warna hyperlink, warna mouse over, spasi antar paragraf, spasi antar teks, margin kiri, margin kanan, atas, bawah dan parameter lainnya. (Sitorus : 2012)

MySQL

MySQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen basis data SQL (bahasa Inggris: database management sistem) atau DBMS yang multithread, multi-user, dengan sekitar 6 juta instalasi di seluruh dunia. MySQL AB membuat MySQL tersedia sebagai perangkat lunak gratis dibawah lisensi GNU General Public License (GPL), tetapi mereka juga menjual dibawah lisensi komersial untuk kasus-kasus dimana penggunaannya tidak cocok dengan penggunaan GPL.

MySQL adalah sebuah implementasi dari sistem manajemen basisdata relasional (RDBMS) yang didistribusikan secara gratis dibawah lisensi GPL (General Public License). Setiap pengguna dapat secara bebas menggunakan MySQL, namun dengan batasan perangkat lunak tersebut tidak boleh dijadikan produk turunan yang bersifat komersial. MySQL sebenarnya merupakan turunan salah satu konsep utama dalam basisdata yang telah ada sebelumnya; SQL (Structured Query Language). SQL adalah sebuah konsep pengoperasian basisdata, terutama untuk pemilihan atau seleksi dan pemasukan data, yang memungkinkan

pengoperasian data dikerjakan dengan mudah secara otomatis. (Nugroho, Bunafit : 2004)

Dreamweaver

Dremweaver adalah sebuah HTML editor professional untuk mendesain web secara visual dan mengelola situs atau halaman web. Saat terdapat software darai kelompok Adobe yang belakangan banyak digunakan untuk mendesain suatu situs web. Versi terbaru dreamweaver saat ini adalah dreamweaver CS6.

Dreamweaver merupakan software utama yang digunakan oleh Web Desainer maupun Web Programmer dalam mengembangkan suatu situs web. Hal ini disebabkan ruang kerja, fasilitas dan kemampuan Dreamweaver yang mampu meningkatkan produktivitas dan efektifitas dalam desain maupun membangun suatu situs web. (Nugroho, Bunafit. 2004)

Xampp

XAMPP adalah perangkat lunak bebas, yang mendukung banyak sistem operasi, merupakan kompilasi dari beberapa program. Fungsinya adalah sebagai server yang berdiri sendiri (localhost) yang terdiri atas program Apache, HTTP Server, MySQL Database, dan penerjemah bahasa yang ditulis dengan bahasa pemrograman PHP dan Perl. Nama XAMPP merupakan singkatan dari X (empat sistem operasi apapun), Apache, MySQL,PHP, dan Perl. Program ini tersedia dalam GNU (General Public License) dan bebas, merupakan we server yang mudah digunakan yang dapat melayani tampilan halaman web yang dinamis. Untuk mendapatkannya dapat mengunduh langsung dari web resminya. (Peter, Jerry : 2007)

Website

Website atau juga di sebut Web adalah halaman yang di tampilkan di internet yang memuat informasi tertentu (khusus). Web pertama kali diperkenalkan pada tahun 1992. Hal ini sebagai hasil usaha pengembangan yang dilakukan CERN di Swiss. Internet dan web adalah dua hal yang berbeda. Internet yaitu yang dapat menampilkan web-nya, sedangkan web adalah yang ditampilkannya yang berupa susunan dari halaman-halaman yang menggunakan teknologi Web dan saling berkaitan satu sama lain (Hidayatullah, 2013).

Menurut Lani Sindharta (dalam Hidayatullah, 2013) Word Wide Web atau Web adalah sub sistem dari internet. Word Wide Web adalah daerah yang sangat populer dimana menyediakan segala macam informasi dari seluruh dunia dan menyajikan secara multimedia.

Pada dasarnya website adalah sebuah cara untuk menampilkan suatu di internet. Website adalah sebuah tempat di internet, siapa saja didunia ini dapat mengunjunginya, kapan saja mereka dapat mengetahui tentang segala hal, memberi pertanyaan, memberikan masukan atau bahkan mengetahui dan membeli produk. Internet bagaikan sebuah pusat perdagangan terbesar didunia dan website adalah salah satu toko atau kios di pusat perdagangan tersebut (Hidayatullah, 2013).

Power Designer

Power Designer adalah aplikasi yang digunakan untuk membangun atau merancang sebuah basisdata melalui ER-diagram, merancang sistem melalui Data Flow Diagram (DFD) serta mampu membuat program aplikasi. Dalam Power Designer, ada beberapa macam pemodelan data yang digunakan untuk perancangan basis data diantaranya pertama, Conceptual Data Model (CDM) adalah model yang dibuat berdasarkan anggapan bahwa dunia nyata terdiri dari koleksi obyek-obyek dasar yang dinamakan entitas (entity) serta hubungan (relationship) antara entitas-entitas itu. Sementara itu, kedua, Physical Data Model (PDM) yaitu model yang menggunakan sejumlah tabel untuk menggambarkan data serta hubungan antara data-data tersebut.

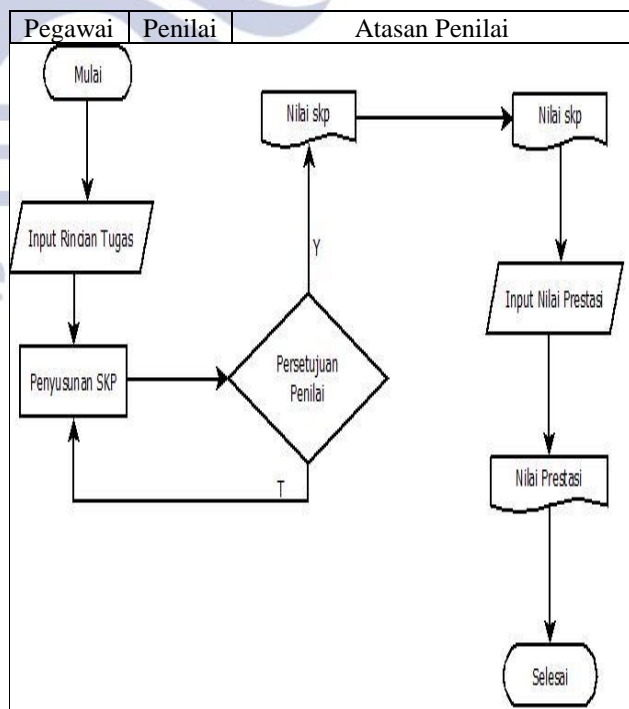
Power Designer merupakan aplikasi pemodelan yang dikeluarkan oleh Sybase untuk membangun sebuah sistem informasi yang cepat, terstruktur dan efektif. Pada Sybase Power Designer kita dapat melakukan generate database yang semula berupa ER-Diagram atau Conceptual Data Model (CDM) kedalam bentuk Physical Data Model (PDM) yang selanjutnya bisa kita gunakan untuk membuat sistem basis data berbasis WEB. (Susanto, Iwan : 2009)

METODE REKAYASA

Analisis Sistem Sebelumnya

Proses penilaian yang di lakukan pada Universitas Negeri Surabaya yaitu :

1. Pegawai menyusun sasaran pegawai untuk dinilai oleh penilai.
2. Penilai memberi nilai sasaran kerja pegawai untuk diteruskan ke atasan penilai.
3. Atasan penilai memberi nilai prestasi dari nilai skp yang ditambah nilai perilaku.

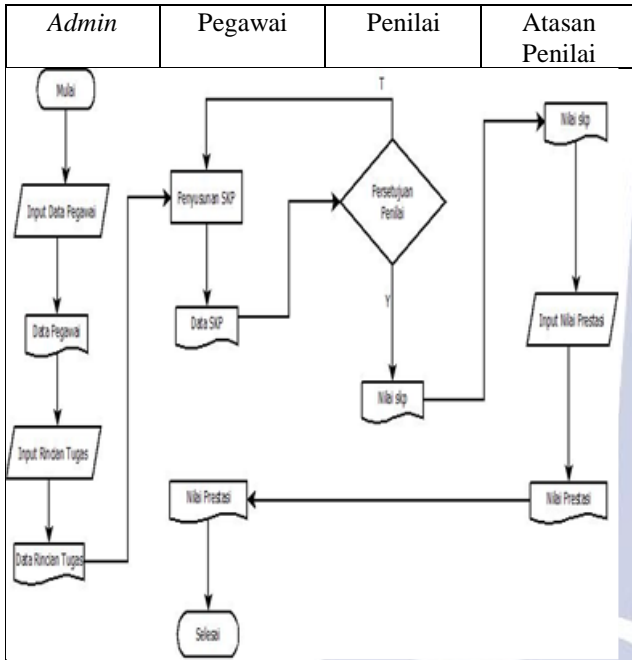


Gambar 1. Bagan alur sistem yang berjalan saat ini

Desain Sistem (Sistem yang diusulkan)

Sistem ini dibuat untuk merubah dari semi manual ke sistem yang menggunakan database. Sistem ini bertujuan untuk mempermudah dalam pengelolaan data rincian tugas, penyusunan skp dan penilaian oleh atasan penilai.

Deskripsi Flowmap sistem yang di usulkan adalah Admin memasukkan data pegawai dan data rincian tugas, kemudian data rincian tugas diambil oleh pegawai untuk menyusun sasaran kerja pegawai. Setelah itu data skp akan dinilai oleh penilai yang nantinya akan diteruskan ke atasan penilai untuk ditambahkan dengan nilai perilaku kerja yang akan menghasilkan nilai prestasi kerja.

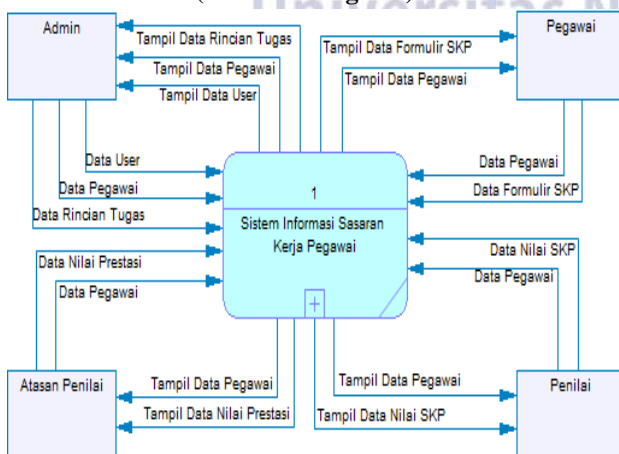


Gambar 2. Bagan alur sistem yang diusulkan

Desain Model

Desain model merupakan desain sistem dari aplikasi yang menggambarkan alur data keterlibatan pelaku sistem dalam sistem informasi. Desain model di gambarkan dalam bentuk DFD (Data Flow Diagram) yang terdiri dari beberapa level.

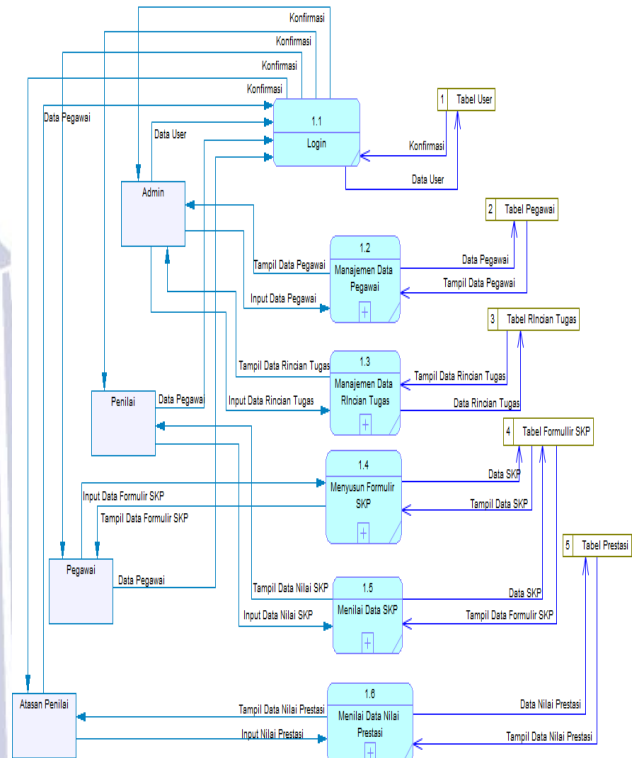
1. DFD Level 0 (Konteks Diagram)



Gambar 3. DFD Level 0

Gambar 3 merupakan DFD level 0 atau bisa juga disebut diagram konteks. Pada gambar diatas memiliki 4 entity yaitu Admin, Pegawai, Penilai, Atasan Penilai yang menjelaskan tentang proses dalam mengakses Sistem Informasi Sasaran Kerja Pegawai Universitas Negeri Surabaya.

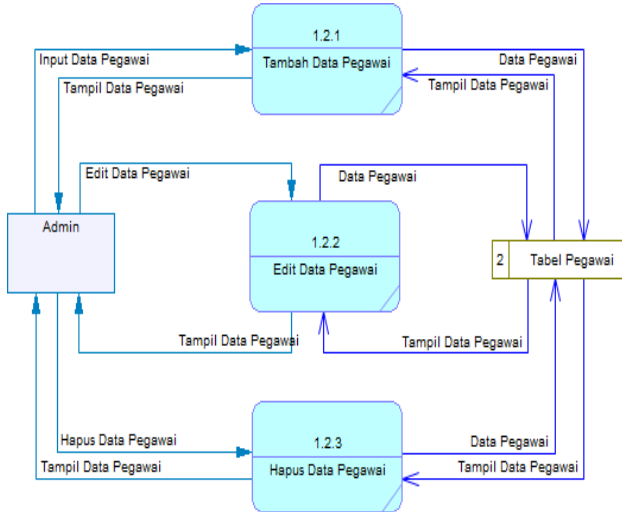
2. DFD Level 1



Gambar 4. DFD Level 1

Gambar 4 merupakan DFD level 1. Pada gambar tersebut menunjukkan proses-proses utama yang terjadi di dalam sistem yang sedang dibangun. Pada DFD level 1 terdapat entitas, proses, data store dan aliran data yang menunjukkan alur jalannya data didalam sistem. Terdapat 6 proses pada sistem tersebut yaitu proses login, manajemen data pegawai, manajemen data tugas, penyusunan formulir skp, penilaian skp, dan penilaian prestasi.

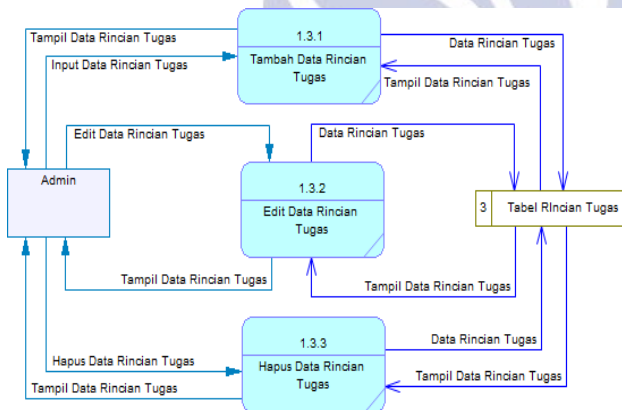
3. DFD Level 2 Proses 2



Gambar 5. DFD Level 2 Proses 2

Gambar 5 merupakan DFD level 2 proses 2. Pada gambar tersebut menunjukkan proses pengelolaan data pegawai. Pada gambar tersebut terdapat 3 proses yaitu proses penambahan data, proses pengeditan data dan proses penghapusan data.

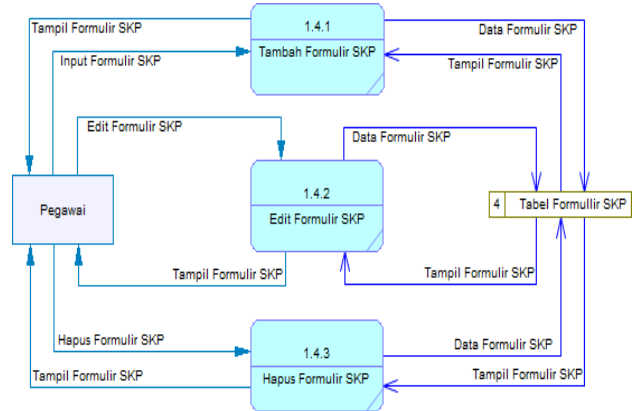
4. DFD Level 2 Proses 3



Gambar 6. DFD Level 2 Proses 3

Gambar 6 merupakan DFD level 2 proses 3. Pada gambar tersebut menunjukkan proses pengelolaan data rincian tugas kegiatan. Pada gambar tersebut terdapat 3 proses yaitu proses penambahan data kegiatan, proses pengeditan data kegiatan dan proses penghapusan data kegiatan.

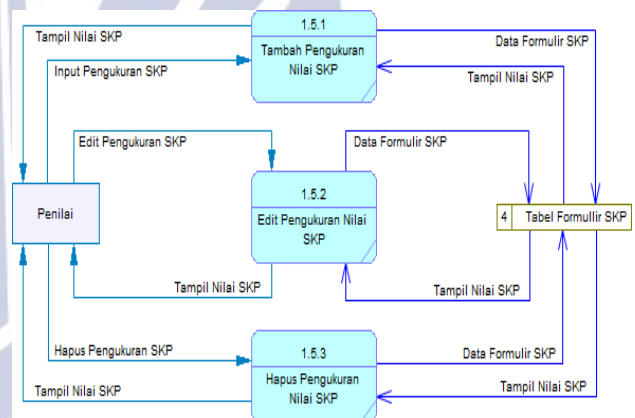
5. DFD Level 2 Proses 4



Gambar 7. DFD Level 2 Proses 4

Gambar 7 merupakan DFD level 2 proses 4. Pada gambar tersebut menunjukkan proses pengelolaan data formulir SKP. Pada gambar tersebut terdapat 3 proses yaitu proses penambahan data formulir SKP, proses pengeditan data formulir SKP dan proses penghapusan data formulir SKP.

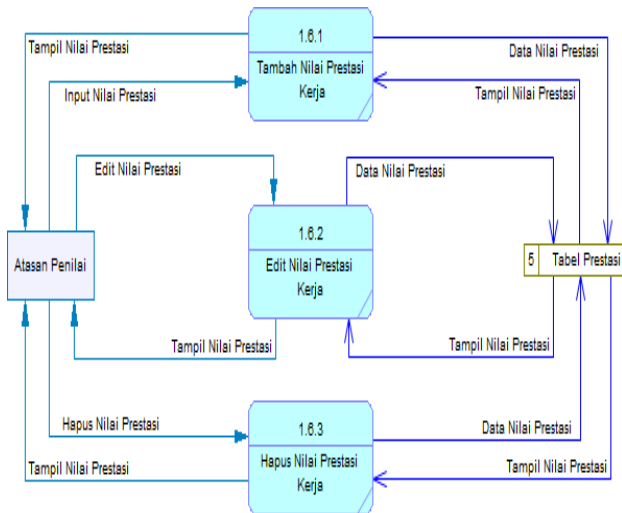
6. DFD Level 2 Proses 5



Gambar 8. DFD Level 2 Proses 5

Gambar 8 merupakan DFD level 2 proses 5. Pada gambar tersebut menunjukkan proses pengelolaan data pengukuran nilai SKP. Pada gambar tersebut terdapat 3 proses yaitu proses penambahan data pengukuran nilai SKP, proses pengeditan data pengukuran nilai SKP dan proses penghapusan data pengukuran nilai SKP. Penilai sebagai entitas yang bertugas memasukkan nilai SKP untuk pegawai yang telah membuat formulir SKP.

7. DFD Level 2 Proses 6



Gambar 9. DFD Level 2 Proses 6

Gambar 9 merupakan DFD level 2 proses 6. Pada gambar tersebut menunjukkan proses pengelolaan data nilai prestasi. Pada gambar tersebut terdapat 3 proses yaitu proses penambahan data nilai prestasi kerja, pengeditan data nilai prestasi kerja, dan proses penghapusan data nilai prestasi kerja. Atasan penilai sebagai entitas yang bertugas memasukkan nilai nilai prestasi kerja untuk pegawai dari formulir SKP yang telah dinilai oleh penilai.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Implementasi dari Sistem informasi sasaran kerja pegawai Universitas Negeri Suarabaya terdiri dari beberapa form yang mempunyai kegunaan masing-masing. Form-form tersebut akan tampil secara berurutan sesuai dengan urutan yang telah terprogram. Setelah user melakukan proses login ke dalam sistem.

1. Halaman Login



Gambar 10. Halaman Login

Gambar 10 adalah halaman yang pertama kali diakses oleh pengguna. Terdapat form dengan isian username dan password dan tombol Login. Jika username dan password benar sesuai, maka selanjutnya pengguna akan masuk ke halaman beranda.

2. Halaman Beranda



Gambar 11. Halaman Beranda

Gambar 11 adalah halaman beranda yang akan diakses ketika user berhasil login dengan Username dan Password. Pada halaman ini terdapat terdapat menu sebagai berikut :

- Home : menampilkan informasi tentang penggunaan aplikasi ini.
- User : menampilkan data user login.
- Instansi : menampilkan identitas instansi.
- Data pegawai : merupakan form yang dibuat untuk menambah data pegawai, mengelola data pegawai dan menghapus data pegawai.
- Kegiatan : merupakan menu yang dibuat untuk menambah data rincian tugas sesuai tugas jabatan.
- Formulir : merupakan menu yang berisi pembuatan formulir SKP.
- Penilaian : merupakan menu yang berisi formulir penilaian pegawai.
- Prestasi kerja : merupakan menu yang berisi formulir penilaian prestasi kerja pegawai.

3. Halaman Tambah Data Pegawai



Gambar 12. Halaman Tambah Data Pegawai

Gambar 12 adalah halaman tambah data pegawai yang berisi field input nama pegawai, nip, pangkat, jabatan, pekerjaan, unit kerja, dan status. Pada baris jabatan terdapat dua field input yang mempunyai

keterangan jabatan dan jabatan dalam dinas. Setelah memasukkan data pengguna dapat menekan tombol simpan dan jika ingin membatalkan pengguna dapat menekan tombol batal.

4. Halaman Tambah Data Kegiatan

Gambar 13. Halaman Tambah Data Kegiatan

Gambar 13 adalah halaman yang berisi field input kegiatan tugas jabatan, Pangkat sebagai combobox yang berisi data pangkat pegawai, angka kredit dengan keterangan koma (,) ditulis dengan titik (.), bentuk output dengan keterangan (laporan, diktat, buku, bahan tayang, dll), dan yang terakhir adalah unsur yaitu unsur dari kegiatan tugas jabatan tersebut.

5. Halaman Pembuatan Formulir

Gambar 14. Halaman Pembuatan Formulir

Gambar 14 adalah halaman pembuatan formulir skp. Pada halaman ini menampilkan tabel yang berisi nama pejabat penilai, pegawai yang dinilai, dan target yang dibuat pada formulir skp. Pada tabel pertama berisi nama pejabat penilai dan pegawai yang dinilai sedangkan tabel yang kedua berisi data kegiatan tugas jabatan sesuai pangkat pegawai. Pada saat pengisian formulir SKP pegawai memasukkan no urut tugas, kuantitas, kualitas, waktu, dan biaya serta pemilihan tahun untuk periode formulir skp. Setelah selesai memasukkan data kegiatan tugas pengguna dapat menekan tombol simpan untuk menyimpan formulir skp, dan tombol batal berfungsi untuk membatalkan proses pembuatan formulir skp.

6. Halaman Cetak Formulir SKP

Gambar 15. Halaman Cetak Formulir SKP

Gambar 15 adalah halaman tampilan cetak formulir SKP dengan format PDF. Pada halaman tersebut berisi data formulir skp yang telah dibuat oleh pegawai.

7. Halaman Hasil Pengukuran Formulir SKP

PENILAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI 2015

Jangka Waktu Penilaian : 24 Januari 2017 s/d 24 Desember 2017

NO	I. KEGIATAN TUGAS JABATAN	TARGET				REALISASI				PENGETUNGAN	NILAI CAPAIAN SKP		
		AK	KUANTITAS/OUTPUT	KUALITAS/MUTU	WAKTU/BIAYA	AK	KUANTITAS/OUTPUT	KUALITAS/MUTU	WAKTU/BIAYA				
UNSLUR UTAMA													
1	Melaksanakan Penyusunan Program Pengajaran (14.88/Laporan)	14.88	1 Laporan	100	12 Bln	0	14.88	1 Laporan	100	12 Bln	0	276	92.00
2	Melaksanakan Evaluasi Belajar (1.39/Laporan)	1.39	1 Laporan	100	12 Bln	0	1.39	1 Laporan	100	12 Bln	0	276	92.00
3	Melaksanakan Analisis Hasil Evaluasi Belajar (0.92/Laporan)	0.92	1 Laporan	100	12 Bln	0	0.92	1 Laporan	100	12 Bln	0	276	92.00
UNSLUR PENUNJANG													
1	Wali (1/Laporan)	1	1 Laporan	100	12 Bln	0	1	1 Laporan	100	12 Bln	0	276	92.00
II. TUGAS TAMBAHAN DAN KREATIVITAS													
a. Tugas Tambahan													
b. Kreativitas													
NILAI CAPAIAN SKP											92.00 (Sangat baik)		

Gambar 16. Halaman Hasil Pengukuran Formulir SKP

Gambar 16 adalah halaman yang menampilkan nilai hasil pengukuran formulir SKP pegawai yang telah membuat formulir SKP sesuai tugas kegiatan yang telah diberikan untuk pegawai tersebut.

8. Halaman Cetak Nilai Capaian SKP

Gambar 17. Halaman Cetak Nilai Capaian SKP

Gambar 17 adalah halaman tampilan cetak nilai capaian skp format PDF. Pada halaman tersebut berisi data yang hampir sama dengan formulir skp namun terdapat perbedaan pada tabel perhitungan nilai skp dan capaian nilai skp.

9. Halaman Penilaian Prestasi

4. UNSUR YANG DINILAI			Jumlah
a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP) 92,00 X 60%			55,2
b. Perilaku Kerja			
1. Orientasi Pelayanan	80	Baik	
2. Integritas	80	Baik	
3. Komitmen	80	Baik	
4. Disiplin	80	Baik	
5. Kerjasama	80	Baik	
6. Kepemimpinan	0		
Jumlah	400		
Nilai rata-rata	80	Baik	
Nilai Perilaku Kerja 80 X 40%			32
NILAI PRESTASI KERJA			87,2 (Baik)

Gambar 18. Halaman Penilaian Prestasi

Gambar 18 adalah halaman untuk memasukkan nilai prestasi kerja. Pada halaman ini menampilkan field input untuk mengisi nilai orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama, dan kepemimpinan. Untuk field input kepemimpinan akan diisi khusus diperuntukkan jika pegawai yang dinilai adalah sebagai penilai.

10. Halaman Pertama Cetak Penilaian Prestasi Kerja

Gambar 19. Halaman Pertama Cetak Penilaian Prestasi Kerja

Gambar 19 adalah halaman yang menampilkan nama pegawai yang dinilai, nama penilai, dan nama atasan penilai beserta pangkat, jabatan, dan unit kerja. Sedangkan pada kolom pada sisi kiri berisi tanda tangan pegawai yang dinilai, pejabat penilai, dan atasan pejabat penilai.

11. Halaman Kedua Cetak Penilaian Prestasi Kerja

Gambar 20. Halaman Kedua Cetak Penilaian Prestasi Kerja

Gambar 20 adalah halaman yang menampilkan nilai SKP yang akan ditambah dengan unsur yang dinilai sehingga menghasilkan nilai akhir prestasi kerja. Pada kolom nomor 5 diisi oleh pegawai jika ada keberatan dari pihak pegawai. Pada kolom nomor 6 berisi tentang tanggapan yang diisi oleh pejabat penilai. Sedangkan

kolom nomor 7 adalah keputusan atasan pejabat penilai atas keberatan dari pegawai.

PENUTUP

Simpulan

Dari pembahasan sebelumnya dapat diambil kesimpulan bahwa dengan adanya sistem informasi sasaran kerja pegawai mempermudah dalam pengelolaan data penilaian kinerja pegawai. Sehingga dapat mengurangi kesalahan dalam pengelolaan data penilaian.

Admin sebagai pengelola data pegawai yang akan dinilai serta mengelola data uraian tugas jabatan yang di nilai oleh penilai untuk diteruskan kepada atasan penilai.

Saran

Dari analisa sistem yang telah dibuat, ada beberapa fitur yang harus dikembangkan.

Pengembangan yang diperlukan antara lain:

1. Sebaiknya tampilan dari Aplikasi Sasaran Kerja Pegawai Berbasis Web ini lebih efektif dan efisien dalam pengisian formulir.
2. Dalam penilaian kinerja pegawai pada Aplikasi Sasaran Kerja Pegawai sebaiknya penilaian tidak hanya dilakukan oleh atasan penilai saja, tetapi oleh atasan, rekan sekerja, dan bawahan. Sehingga penilaian dapat dihasilkan secara subjektif, karena tidak dinilai oleh satu pihak saja.

DAFTAR PUSTAKA

Hidayatullah, Redha. 2013. "Sistem Pengolahan Data Surat Masuk dan Surat Keluar Pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Perwakilan Provinsi Aceh Berbasis Web", Skripsi, STMIK U'budiyah Indonesia.

Kartikasari, Dian. 2012. Penilaian Kinerja Pegawai Berdasarkan Sasaran Kerja Individu Berbasis Web Studi Kasus : Politeknik Telkom. Semarang: Undinus.

Nugroho, Bunafit. 2004. *PHP & MySQL dengan editor Dreamweaver Mx*. Yogyakarta :Andi.

Peter, Jerry. 2007. *XAMPP : Paket Apache, PHP dan MySQL Instant*. (<http://ilmukomputer.org/2007/11/27/xampppaket-apache-php-dan-mysql-instant>, 19 Februari 2015)

Sitorus, Imzen. 2012. *Panduan Mudah Menjadi Programmer WEB Menggunakan HTML, xHTML dan CSS3*. Yogyakarta : Andi.

Supriyanto, Aji. 2005. *Pengantar Teknologi Informasi*. Semarang : Salemba Infotek.

Susanto, Iwan. 2009. *Sybase Power Designer*. (<http://onelock87.blogspot.co.id/2009/10/sybase-power-designer>, 29 Januari 2016)

Tim Penulis. 2014. *Buku Pedoman Penulisan Dan Ujian Skripsi / TA Unesa*. Surabaya: Unesa.

UNESA, 2017. Profil Universitas Negeri Surabaya. (<https://www.unesa.ac.id/page/tentang-unesa>, 4 Juli 2017)

