

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (STUDI KASUS BUMIDA SYARIAH)

Ainul Fitriyah Wulandari

D3 Manajemen Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Surabaya

Yuni Yamasari

D3 Manajemen Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Surabaya, yamasari2000@yahoo.com

Abstrak

Pada era globalisasi saat ini, penggunaan teknologi informasi berkembang dengan sangat cepat dan pesat. Model pengembangan sistem informasi dan laporan sudah terkomputerisasi. Sistem yang pada awalnya dilakukan secara manual, kini bergeser kearah proses otomatisasi. Untuk itu dibuatlah Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Bumida Syariah Cabang Surabaya. Sistem ini dibangun menggunakan metode pengumpulan data yang meliputi observasi, studi literatur dan wawancara sedangkan metode pengembangan perangkat lunak menggunakan paradigma perangkat lunak dengan metode waterfall yang meliputi beberapa proses yaitu analisis sistem dan desain sistem yang terdiri dari informasi data lowongan kerja, data pelamar, data pengangkatan pegawai tetap, data pegawai, data pensiun, data resign, data riwayat penghargaan dan hukuman pegawai, data absensi, data cuti, dan data perubahan jabatan. Sistem informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ini menggunakan xampp dan PHP. Hasil pembuatan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ini, dapat mempermudah untuk perusahaan dalam mengatasi masalah pengolahan data, karena pengolahan datanya lebih cepat, tepat, dan efisien serta untuk mempermudah dalam penyimpanan arsip data atau dokumen laporan-laporan perusahaan, sehingga dalam penyimpanannya data lebih teratur.

Kata Kunci : *Sistem Informasi Manajemen, Sumber Daya Manusia, Xampp, PHP*

PENDAHULUAN

Pada era globalisasi saat ini, teknologi informasi menempati peranan utama dalam kehidupan masyarakat. Penggunaan teknologi informasi berkembang dengan sangat cepat dan pesat. Di berbagai bidang kemajuan sistem berkembang menuju arah teknologi yang semakin baik. Model pengembangan sistem informasi dan laporan sudah terkomputerisasi. Sistem yang pada awalnya dilakukan secara manual, kini bergeser kearah proses otomatisasi. Teknologi informasi akan dapat mengolah dan mendapatkan informasi dengan cepat, tepat dan akurat. Saat ini sudah menjadi kebutuhan bahwa sistem komputerisasi dapat memberi kemudahan dalam mencari informasi yang diinginkan, keamanan data pun lebih terjamin.

Dalam kondisi seperti sekarang ini sangat kurang maksimal dalam melakukan pengolahan dan pencarian data seorang pegawai. Sulitnya pengelolaan dan pencarian data seorang pegawai dikarenakan sistem yang ada di BUMIDA SYARIAH CABANG PUCANG SURABAYA masih berupa dokumen word dan excel, sehingga waktu yang diperlukan lebih banyak. Bumida Syariah membutuhkan sumber daya manusia yang bermutu tinggi oleh sebab itu, bagian sumber daya manusia harus mampu menangani masalah yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia, seperti perekrutan, seleksi dan penerimaan, penilaian kinerja, promosi dan degradasi, cuti pegawai, absensi pegawai, pemberhentian pegawai, serta pensiun pegawai.

Melihat kondisi sistem informasi sumber daya manusia yang masih dilakukan dengan cara manual, sehingga menyebabkan pekerjaan yang dilakukan dirasa tidak efektif dan tidak efisien. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia sangat dibutuhkan guna menyediakan informasi yang tepat dan akurat untuk mengontrol segala aktivitas yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia.

Dengan latar belakang diatas, maka dalam tugas akhir ini merancang dan membuat **Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Bumida Syariah**.

Agar tidak menyimpang jauh dari permasalahan, maka tugas akhir ini mempunyai batasan masalah sebagai berikut.

1. Studi kasus pada Bumida Syariah Cabang Pucang Surabaya.
2. Menggunakan bahasa pemrograman PHP .
3. Informasi data kepegawaian terdiri dari : data penerimaan pegawai baru (data pelamar dan data hasil tes pelamar), data identitas pegawai, data jabatan, data absensi, data cuti, , data promosi, data degradasi.
4. Manajemen User levelnya dibagi menjadi 4 yaitu Admin, Kepala Cabang, Pelamar, dan Pegawai.

Tujuan yang diharapkan dalam pembuatan sistem informasi manajemen sumber daya manusia adalah :

- a. untuk membuat Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Bumida Syariah.

Manfaat yang diharapkan dalam pembuatan sistem informasi manajemen sumber daya manusia adalah:

1. Untuk mempermudah proses pengolahan data dengan cepat, tepat, akurat dan efisien.
2. Untuk mempermudah penyimpanan arsip data lebih teratur.
3. Untuk mempermudah dalam mengatur manajemennya.

KAJIAN PUSTAKA

Bumida

PT ASURANSI UMUM UMIPUTERAMUDA 1967 SYARIAH, disingkat BUMIDA BUMIPUTERA SYARIAH, memperoleh izin pendirian sejak 19 Februari 2004, sesuai dengan surat keputusan Menteri Keuangan RI No. Kep-075/KM.6/2004. Secara resmi beroperasi sejak bulan April 2004.

Induknya sendiri, PT ASURANSI UMUM BUMIPUTERAMUDA 1967 atau BUMIDA BUMIPUTERA, memperoleh ijin operasi dari Direktorat Lembaga Keuangan, Direktorat Jenderal Moneter Dalam Negeri, Departemen Keuangan Republik Indonesia No. KEP.350/DJM/111.3/71973 tanggal 24 Juli 1973.

BUMIDA BUMIPUTERA SYARIAH merupakan bagian kelompok bisnis AJB Bumiputera 1912, yang secara khusus bergerak di bidang asuransi umum/kerugian syariah. Induknya sendiri merupakan perusahaan yang memelopori industri asuransi di Indonesia.

Sistem Informasi

Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menye-diakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.

Sistem Informasi Manajemen

SIM adalah kumpulan dari manusia dan sumber-sumber daya modal di dalam suatu organisasi yang bertanggung jawab mengumpulkan dan mengolah data untuk menghasilkan informasi yang berguna untuk semua tingkatan manajemen di dalam kegiatan perencanaan dan pengendalian.

PHP

PHP adalah singkatan dari "PHP: *Hypertext Preprocessor*", yang merupakan sebuah bahasa scripting yang terpasang pada HTML, sebagian besar sintaks mirip dengan bahasa C, Java dan Perl, ditambah beberapa fungsi PHP yang spesifik. Tujuan utama penggunaan bahasa ini adalah untuk memungkinkan perancang web menulis halaman web dinamis dengan cepat. Hubungan PHP dengan HTML Halaman web biasanya disusun dari kode-kode html yang disimpan dalam sebuah file berekstensi .html. File html ini dikirimkan oleh *server* (file) ke *browser*, kemudian *browser*

menerjemahkan kode-kode tersebut sehingga menghasilkan suatu tampilan yang indah.

MySQL

SQL (*Structured Query Language*) adalah sebuah bahasa yang dipergunakan untuk mengakses data dalam basis data relasional. Bahasa ini secara *de facto* merupakan bahasa standar yang digunakan dalam manajemen basis data *relasional*. Saat ini hampir semua *server* basis data

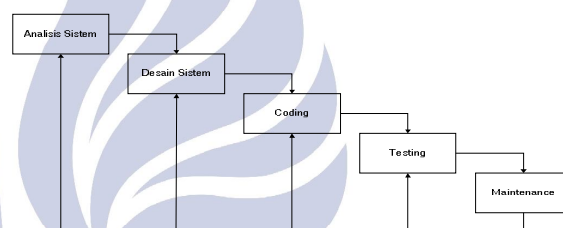
METODE REKAYASA

Blok Diagram Sistem

Metode dalam pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Observasi
- b. Studi Literatur
- c. Wawancara

Metode pengembangan perangkat lunak dalam penelitian ini menggunakan paradigma perangkat lunak dengan metode waterfall, yang meliputi beberapa proses. Seperti pada gambar 1 dibawah ini.



Gambar 1. Metode Waterfall

Analisa Sistem

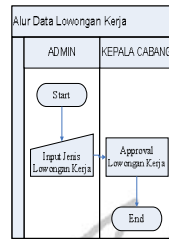
Analisis sistem dilakukan dengan cara menguraikan suatu sistem yang utuh kedalam bagian-bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan. Pada analisis kebutuhan sistem akan di jelaskan pada *Bussiness Process Management* (BPM), *Bussiness Process Management* adalah sebuah pendekatan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi melalui pembangu-nan otomatisasi proses dan ketangkasan untuk mengelola perubahan. Adapun prosedur yang sedang berjalan Di Bumida Syariah terdiri dari.

1. Prosedur Data Lowongan Kerja Pegawai
2. Prosedur Penerimaan Pegawai.
3. Prosedur Pengangkatan Pegawai Tetap
4. Prosedur Absensi Pegawai
5. Prosedur Penilaian Kinerja Pegawai
6. Prosedur Cuti Pegawai.
7. Prosedur Promosi dan Degradasi Pegawai
8. Prosedur Resign Pegawai
9. Prosedur Pensiun Pegawai

Desain

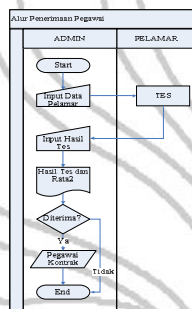
1) Desain Sistem

a) Diagram alir sistem lowongan kerja



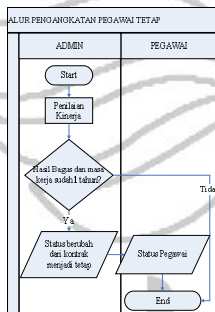
Gambar 2. Diagram alir sistem lowongan kerja

b) Diagram alir sistem penerimaan pegawai



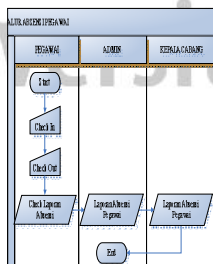
Gambar 3. Diagram alir sistem penerimaan pegawai

c) Diagram alir sistem pengangkatan pegawai tetap



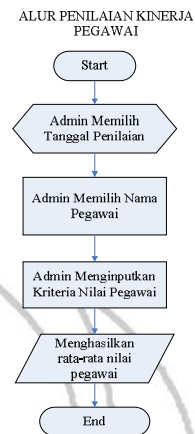
Gambar 4. Diagram alir sistem pengangkatan pegawai tetap

d) Diagram alir sistem absensi pegawai



Gambar 5. Diagram alir sistem absensi pegawai

e) Diagram alir sistem penilaian kinerja pegawai



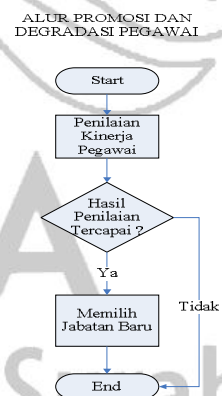
Gambar 6. Diagram alir sistem penilaian kinerja

f) Diagram alir sistem cuti pegawai



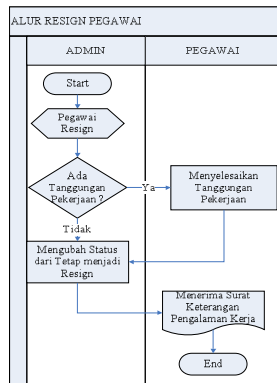
Gambar 7. Diagram alir sistem cuti pegawai

g) Diagram alir sistem promosi dan degradasi pegawai



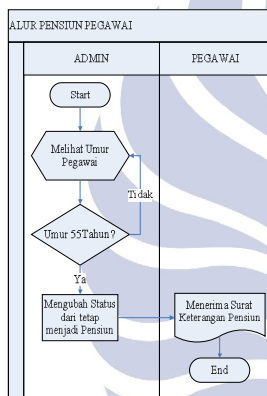
Gambar 8. Diagram alir sistem promosi dan degradasi pegawai

h) Diagram alir sistem Resign pegawai



Gambar 9. Diagram alir sistem promosi dan degradasi pegawai

i) Diagram alir sistem pensiun pegawai

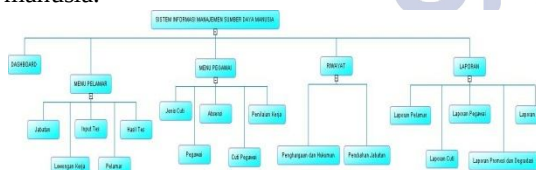


Gambar 10. Diagram alir sistem pensiun pegawai

Desain Sistem

1.) PHD

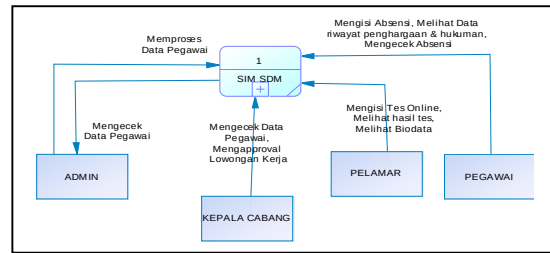
Gambar 11 merupakan gambaran dari *Process Hierarchy Diagram* sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 11. Process Hierarchy Diagram Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

2.) DFD LEVEL 0

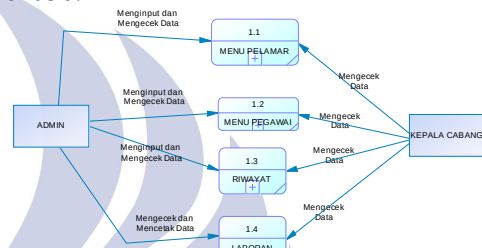
Gambar 12 merupakan gambaran dari *Data Flow Diagram Level 0* sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 12. Diagram Alir Data Level 0 Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

3.) DFD LEVEL 1

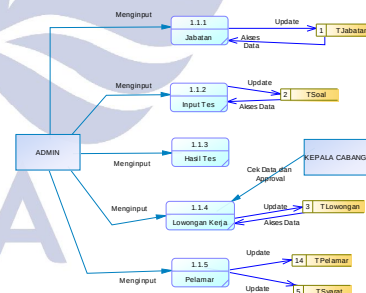
Gambar 13 merupakan gambaran dari *Data Flow Diagram Level 1* sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 13. Diagram Alir Data Level 1 Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

4.) DFD LEVEL 2 Menu Pelamar

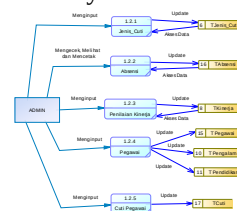
Gambar 14 merupakan gambaran dari *Data Flow Diagram Level 2 Menu Pelamar* sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 14. Diagram Alir Data Level 2 Menu Pelamar Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

5.) DFD LEVEL 2 Menu Pegawai

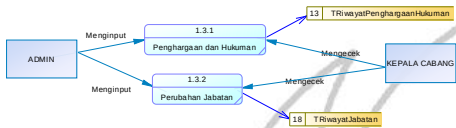
Gambar 15 merupakan gambaran dari *Data Flow Diagram Level 2 Menu Pegawai* sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 15. Diagram Alir Data Level 2 Menu Pegawai Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

6.) DFD LEVEL 2 Menu Riwayat

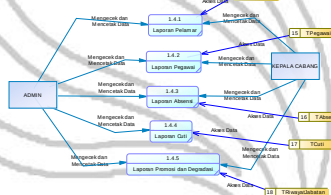
Gambar 16 merupakan gambaran dari Data Flow Diagram Level 2 Menu Riwayat sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 16. Diagram Alir Data Level 2 Menu Riwayat Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

7.) DFD LEVEL 2 Menu Laporan

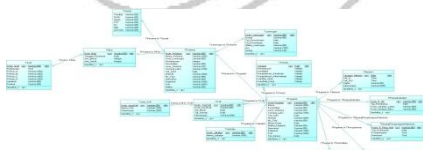
Gambar 17 merupakan gambaran dari Data Flow Diagram Level 2 Menu Laporan sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 17. Diagram Alir Data Level 2 Menu Laporan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

8.) Conceptual Data Mode (CDM)

Gambar 18 merupakan gambaran dari Conceptual Data Mode sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 18. Conceptual Data Mode Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

9.) Physical Data Model (PDM)

Gambar 19 merupakan gambaran dari Physical Data Model sistem informasi sumber daya manusia.



Gambar 19. Physical Data Model e Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil

Aplikasi sistem informasi sumber daya manusia ini terdiri dari 13 bagian penting yaitu data jabatan, data jenis cuti, data absensi, data penilaian kinerja, data input tes, data hasil tes, data pengumuman, data lowongan kerja, data cuti pegawai, data pelamar, data pegawai, riwayat penghargaan dan hukuman dan riwayat perubahan jabatan.

1. Form Login User



Gambar 20. Form Login User Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

2. Form Data Jabatan



Gambar 21. Form Data Jabatan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

3. Form Data Input Tes



Gambar 22. Form Data Input Tes Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

4. Form Data Hasil Tes



Gambar 23. Form Data Hasil Tes Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

5. Form Data Lowongan Kerja



Gambar 24. Form Data Lowongan Kerja Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

6. Form Data Pelamar

Gambar 25. Form Data Pelamar Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

7. Form Data Jenis Cuti

Gambar 26. Form Data Jenis Cuti Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

8. Form Data Absensi

Gambar 27. Form Data Absensi Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

9. Form Data Penilaian Kinerja

Gambar 28. Form Data Penilaian Kinerja Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

10. Form Data Pegawai

Gambar 29. Form Data Pegawai Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

11. Form Data Cuti Pegawai

Gambar 30. Form Data Cuti Pegawai Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

12. Form Riwayat Penghargaan dan Hukuman

Gambar 31. Form Riwayat penghargaan & hukuman Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

13. Form Riwayat Perubahan Jabatan

Gambar 32. Form Riwayat Perubahan Jabatan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

14. Laporan Pelamar

Gambar 33. Laporan Pelamar Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

15. Laporan Pegawai

Gambar 34. Laporan Pegawai Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

16. Laporan Absensi

Gambar 35. Laporan Absensi Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

17. Laporan Cuti

Gambar 36. Laporan Cuti Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

18. Laporan Promosi dan Degradasi

Gambar 37. Laporan Promosi dan degradasi Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia

B. Pembahasan

Didalam aplikasi sistem informasi sumber daya manusia yang perlu dilakukan adalah memasukkan data jabatan, memasukkan data jenis cuti, memasukkan data input tes, memasukkan data lowongan kerja, memasukkan data pengumuman, memasukkan data absensi, memasukkan data hasil tes, memasukkan data *dashboard*, memasukkan data pelamar, memasukkan data pegawai, memproses data cuti, memproses pemberian penghargaan dan hukuman, memproses pensiun pegawai, memproses *resign* pegawai, memproses hasil tes pelamar, memproses penilaian kinerja pegawai dan mencetak laporan data.

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari perancangan dan pembuatan aplikasi sistem informasi sumber daya manusia dalam laporan tugas akhir ini adalah :

Dengan adanya aplikasi sistem informasi sumber daya manusia pada sistem kerja yang dapat mempermudah proses pelamar menjadi pegawai dan pendataan data pegawai pada perusahaan bumida syariah seperti proses *resign* pegawai, proses promosi dan degradasi pegawai, proses pensiun pegawai, proses cuti pegawai, proses penghargaan pegawai serta proses hukuman pegawai.

B. Saran

Penggunaan aplikasi sistem informasi sumber daya manusia yang terbentuk bisa optimal maka diperlukan pelatihan pada penggunaan aplikasi sistem informasi sumber daya manusia. Untuk pengembangan aplikasi sistem informasi sumber daya manusia diharapkan mampu membuat sistem sumber daya manusia dengan proses yang lebih efisien, efektif dan bisa mengembangkan sistem yang ada menjadi lebih baik dan sempurna. Sebelum mengerjakan program disarankan untuk merancang *Process Hierarchy Diagram (PHD)*, *Data Flow Diagram (DFD)*, *Conceptual Data Model (CDM)* dan *Physical Data Model (PDM)* dari program tersebut. Sehingga memudahkan dalam pengerjaan suatu sistem.

DAFTAR PUSTAKA

- Azhar Susanto. 2007. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung : Lingga Jaya.
- Zulkifli Amsyah. 2005. *Manajemen Sistem Informasi*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka.
- Abdul Kadir. 2003. *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta : Andi.
- Jogiyanto Hartono M. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta : Andi.
- Ramadhan, Arief. 2006. *Pemrograman Web Database dengan PHP dan MySQL*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Syafii, M. 2005. *Panduan Membuat Aplikasi Database dengan PHP 5*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wahono, S, Romi. 2009. *Definisi PHP dan MySQL*. Jakarta : PT. Brainmatics.
- Kurniawan, Fajar. 2007. *Kebutuhan TI dan Aplikasi Berbasis Web*. Jogjakarta : teknologi informasi.