



Pelatihan Pengisian Beban Kerja Dosen (BKD)/Laporan Kinerja Dosen (LKD) bagi Dosen ITB Bina Sriwijaya Palembang

Ibnu Aqil^{1*}, Faridatul Munawaroh², Fartina³, Asiawatie Sulastri⁴, Dora Indah Triana⁵

¹²³⁵ Institut Teknologi dan Bisnis Bina Sriwijaya Palembang, Palembang, Indonesia

⁴ STIPSI Widya Dharma Palembang

*Corresponding author: macesmad@gmail.com

ABSTRAK

Pelaporan Beban Kerja Dosen (BKD) dan Laporan Kinerja Dosen (LKD) merupakan kewajiban yang harus dipenuhi oleh setiap dosen untuk memastikan akuntabilitas dan transparansi kinerja dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Namun, banyak dosen yang menghadapi tantangan dalam memahami prosedur pengisian BKD/LKD, terutama terkait dengan pengelompokan kegiatan, teknis pelaporan, dan penggunaan sistem daring seperti SISTER (Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi). Oleh karena itu, pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan kompetensi dosen ITB Bina Sriwijaya Palembang dalam menyusun laporan BKD/LKD yang sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (DIKTI). Metode pelatihan meliputi penyampaian materi teoritis, simulasi pengisian laporan, serta pendampingan langsung untuk menyelesaikan tantangan spesifik yang dihadapi peserta. Hasil dari pelatihan ini menunjukkan peningkatan pemahaman dosen terhadap prosedur pelaporan dan kemampuan teknis dalam menggunakan platform pengisian daring. Selain itu, pelatihan ini turut mendukung pencapaian kinerja institusi melalui pelaporan yang lebih akurat dan sistematis. Dengan pelatihan ini, diharapkan dosen dapat memenuhi kewajibannya dengan lebih efisien dan berkontribusi pada peningkatan mutu pendidikan tinggi.

Kata kunci: Pelatihan, Beban Kerja Dosen (BKD), Laporan Kinerja Dosen (LKD), ITB Bina Sriwijaya, Tri Dharma Perguruan Tinggi

ABSTRACT

Lecturer Workload Reporting (BKD) and Lecturer Performance Report (LKD) are obligations that must be fulfilled by every lecturer to ensure accountability and transparency of performance in implementing the Tri Dharma of Higher Education. However, many lecturers face challenges in understanding the procedures for filling out the BKD/LKD, especially related to activity grouping, reporting techniques, and the use of online systems such as SISTER (Integrated Resource Information System). Therefore, this training is designed to improve the competence of ITB Bina Sriwijaya Palembang lecturers in preparing BKD/LKD reports in accordance with the standards set by the Directorate General of Higher Education (DIKTI). Training methods include the delivery of theoretical material, simulations of filling out reports, as well as direct assistance to resolve specific challenges faced by participants. The results of this training show an increase in lecturers' understanding of reporting procedures and technical skills in using the online filling platform. Apart from that, this training also supports the achievement of institutional performance through more accurate and systematic reporting. With this training, it is hoped that lecturers can fulfill their obligations more efficiently and contribute to improving the quality of higher education.

Keywords: Training, Lecturer Workload (BKD), Lecturer Performance Report (LKD), ITB Bina Sriwijaya, Tri Dharma College.

PENDAHULUAN

Pelaporan Beban Kerja Dosen (BKD) dan Laporan Kinerja Dosen (LKD) merupakan komponen esensial dalam manajemen kinerja tenaga pendidik di lingkungan perguruan tinggi. Pelaporan ini tidak hanya menjadi alat evaluasi terhadap pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yang meliputi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, tetapi juga menjadi dasar dalam penilaian administratif, termasuk dalam proses akreditasi institusi serta pengembangan karir dosen. Oleh karena itu, pengisian BKD dan LKD harus dilakukan secara sistematis, transparan, dan sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

Namun, pada kenyataannya, banyak dosen menghadapi kendala dalam pengisian BKD dan LKD, baik dari sisi pemahaman terhadap format dan kriteria yang berlaku, kesalahan dalam klasifikasi kegiatan, hingga kesulitan dalam memanfaatkan sistem daring seperti SISTER (Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi). Permasalahan ini dapat berdampak pada ketidaksesuaian data, keterlambatan pelaporan, dan bahkan potensi evaluasi kinerja yang tidak maksimal.

Kemenristekdikti meluncurkan Aplikasi Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi (SISTER) yang menjadi sebuah bentuk dukungan terhadap tugas dan fungsi Direktorat Jenderal Sumber Daya Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi dalam upaya penggunaan teknologi informasi terutama di lingkungan institusi pendidikan tinggi. Lingkungan pendidikan tinggi yang melibatkan dosen sebagai tenaga pendidik dihadapkan pada repetisi pengisian data yang menyita waktu. Oleh karena itu, Dikti membuat one stop service dengan menghadirkan Aplikasi SISTER, sebagai layanan untuk menyediakan wadah data para pendidik. Konsep ini kedepannya diharapkan dapat menjadi alat dokumentasi terhadap aktivitas Tridharma perguruan tinggi dan peningkatan karir dosen sehingga nantinya dapat berjalan lebih mudah, efisien dan memberikan kepastian informasi (Tellu, A. T., Nurdin, M., Zainal, S., & Febriawan, A., 2022).

ITB Bina Sriwijaya Palembang sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi di Indonesia menyadari pentingnya pembekalan bagi para dosen agar mampu melaksanakan pelaporan BKD dan LKD secara efektif. Untuk itu, pelatihan ini diselenggarakan dengan tujuan untuk meningkatkan kompetensi dosen dalam memahami, menyusun, dan melaporkan BKD/LKD dengan benar, sehingga dapat mendukung peningkatan akuntabilitas individu maupun institusi.

Kegiatan pelatihan ini melibatkan pendekatan komprehensif, mulai dari penyampaian materi teoritis hingga simulasi langsung dalam pengisian laporan. Melalui pelatihan ini, diharapkan para dosen ITB Bina Sriwijaya mampu memenuhi kewajibannya dengan lebih efisien, sekaligus mendukung peningkatan kualitas pengelolaan pendidikan tinggi.

Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan yang tugas utamanya mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (Sujarwo, S, 2005). Tujuan Utama Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) adalah untuk menyebarkan ilmu pengetahuan kepada masyarakat kampus, masyarakat sekitar kampus

dan luar kampus. Selain itu, tujuan pengabdian kepada masyarakat (PKM) adalah untuk mendekatkan lembaga pendidikan dengan masyarakat, sehingga per dosenan tinggi dapat membantu pemerintah untuk mempercepat Gerakan pembangunan dan menyiapkan kelompok pelaku pembangunan yang berkualitas (Dani, R., Hierdawati, T., & Wiarta, I., 2023).

Teori pendukung yang digunakan untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat antara lain:

Dosen adalah salah satu komponen penting dari sistem pendidikan tinggi. Peran, tugas dan tanggung jawab dosen sangat penting dalam mencapai tujuan pendidikan nasional yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia, termasuk kualitas iman/taqwa, akhlak mulia dan penugasan, ilmu pengetahuan, teknologi dan seni untuk mewujudkan masyarakat Indonesia yang maju, adil, makmur, dan beradab. Untuk memenuhi fungsi, peran dan kedudukan yang sangat strategis tersebut, diperlukan dosen yang profesional. Seperti yang dipersyaratkan oleh undang-undang no. 14 Tahun 2005 tentang dosen, dosen dinyatakan sebagai pendidik profesional dan ilmiah dengan tugas pokok mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (Bab 1 Pasal 1 ayat 2). Sedangkan tenaga profesional dinyatakan sebagai pekerjaan atau usaha seseorang dan menjadi sumber penghasilan yang memerlukan keterampilan, kemampuan atau keterampilan yang memenuhi standar atau standar mutu tertentu dan memerlukan pelatihan kejuruan. (Dani, R., Hierdawati, T., & Wiarta, I., 2023).

Beban Kerja Dosen: Kegiatan tridharma per dosenan perguruan tinggi yang dilakukan oleh dosen meliputi (1) pendidikan dan pengajaran (2) penelitian, (3) pengabdian kepada masyarakat dan (4) penunjang kegiatan tridharma per dosenan perguruan tinggi (Dani, R., Hierdawati, T., & Wiarta, I., 2023). Beban Dosen (BKD) merupakan representasi dari beban kredit dosen yang melaksanakan Tri Dharma semester mendatang, dengan komponen utama pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Laporan Kinerja Dosen (LKD) merupakan gambaran tentang kerangka aktual bagi dosen pelaksana Tri Dharma dalam hal sks semester terakhir, dengan pendidikan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penunjang kegiatan akademik dosen sebagai unsur penilaian utama. Jumlah maksimum SKS BKD atau LKD per semester adalah antara 12 sampai dengan 16 SKS. Jumlah sks yang dilaporkan merupakan nilai tertinggi, sedangkan asesor menentukan skor akhir (Fitria, T. N., Utami, W. B., Pardawati, S. L., Kusuma, I. L., & Ningsih, S., (2023).

Perubahan pengisian BKD melalui SISTER telah menyebabkan kesulitan bagi dosen dalam mengisikan kinerja mereka. Kesulitan yang dialami oleh dosen mengakibatkan dosen terlambat untuk mengirimkan laporan BKD kepada asesor yang pada akhirnya menyebabkan asesor terlambat dalam memeriksa dan memberikan penilaian. Beberapa permasalahan yang dihadapi oleh dosen dalam pengisian BKD melalui SISTER yaitu:

1. Dosen masih belum terbiasa dengan fitur-fitur baru yang ada pada sistem.
2. Dosen masih kurang memahami jenis kegiatan yang sesuai dengan kegiatan yang akan diisikan sehingga kegiatan yang diisikan tidak sesuai dan valid.

3. Kurangnya kemauan dosen untuk membaca PO BKD menyebabkan bukti kinerja yang diinputkan tidak sesuai dengan ketentuan PO BKD.
4. Kurangnya komunikasi dalam pengusulan kinerja baik penelitian dan pengabdian oleh ketua dan anggota sehingga terdapat redundansi data kinerja, dimana semua kinerja diklaim oleh dosen yang menjadikan laporan menjadi tidak sesuai dengan PO BKD.
5. Dosen mengunggah bukti kinerja bukan dalam bentuk PDF dan tanpa tautan dokumen.
6. Dosen terburu-buru dalam pengisian BKD sehingga lupa untuk menghapus kegiatan yang gagal.
7. Dosen tidak menyertakan bukti yang sesuai dengan kegiatan yang dilaksanakan.
8. Kegiatan yang ditarik dari portofolio tidak relevan dengan masa penilaian kinerja (Saputro, R. E., Febrianti, D. R., Saputri, I., & Sarmini, S., 2023).

Pelatihan merupakan proses perbaikan, pengembangan dan modifikasi karyawan yang dilakukan secara sistematis untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, kemampuan atau tingkah laku yang berkaitan dengan tujuan pribadi dan organisasi dalam rangka menciptakan sumber daya yang memiliki kualitas (Iswan, 2021). Melalui pelatihan, pengetahuan dan keterampilan akan diberikan melalui proses yang terorganisir dan lebih sistematis agar tercapai hasil kerja yang efektif dan efisien kepada individu atau kelompok. Jenis-jenis pelatihan misalnya pelatihan keterampilan, soft skill dan wacana. Sedangkan ciri-ciri pelatihan antara lain terdapatnya suatu proses untuk meningkatkan ketrampilan yang dimiliki, materi yang disampaikan merupakan keterampilan tertentu yang diperlukan, pelatihan dilakukan dalam jangka waktu tertentu, dan proses pelatihannya dilakukan dengan mempelajari dan dipraktekkan sehingga menjadi pembiasaan (Iryani, I., & Yulianto, H., (2023).

METODE PELAKSANAAN

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan dengan metode:

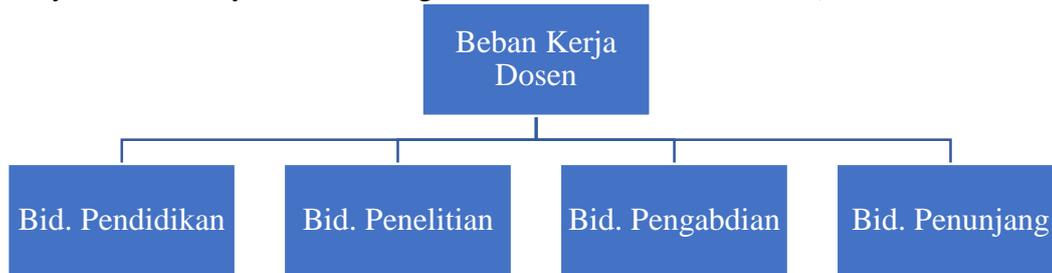
1. Pencarian informasi mengenai cara pengisian Beban Kerja Dosen (BKD) yang benar. Tahapan ini dilakukan oleh pelaksana pengabdian melalui sumber informasi mengenai tata cara pengisian BKD.
2. Penyiapan tempat serta waktu pelaksanaan pengisian BKD.
3. Ceramah, sosialisasi, serta diskusi kepada dosen tentang pentingnya cara pengisian beban kerja dosen.
4. Pelatihan pengisian BKD kepada seluruh dosen yang telah bergabung dalam program pengabdian yang dilakukan secara bertahap mulai dari pengisian fitur Pendidikan, penelitian, pengabdian, penunjang, beban kinerja jabatan fungsional dan kesimpulan.
5. Praktek langsung kepada peserta (dosen) dalam pengisian beban kerja. Kegiatan ini dilaksanakan untuk meningkatkan pemahaman dan kelancaran agar memperoleh hasil yang maksimal dosen (Arniati, A., Nasrullah, N., & Masrullah, M., 2022).

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini diikuti oleh seluruh dosen ITB Bina Sriwijaya, yang terdiri dari program studi sistem informasi, manajemen, bisnis digital, manajemen informatika, teknik komputer dan bahasa inggris pada kampus ITB Bina Sriwijaya dengan alamat Jl. HM. Rhacudu No. 24 (8 Ulu) Palembang. Telp. 0711-5746333, Fax: 0711-516999 Palembang sebanyak 17orang. Langkah-langkah pelaksanaan yaitu (1) Pra Kegiatan (survey lokasi); dan (2) Pelaksanaan Kegiatan. Pengabdian kepada masyarakat di lingkungan kampus ITB Bina Sriwijaya terbagi menjadi 2 kegiatan yaitu:

1. Materi yang disampaikan Adapun materi yang akan disampaikan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang mengenai pelatihan pengisian beban kerja dosen bagi dosen muda dan baru memiliki NIDN adalah sebagai berikut: a. Paparan materi pengisian beban kerja dosen berpedoman pada undang-undang no. 12 tahun 2021 pedoman pengisian beban kerja dosen. b. Praktik Laporan Kinerja Dosen/LKD.
2. Pelaksanaan Kegiatan

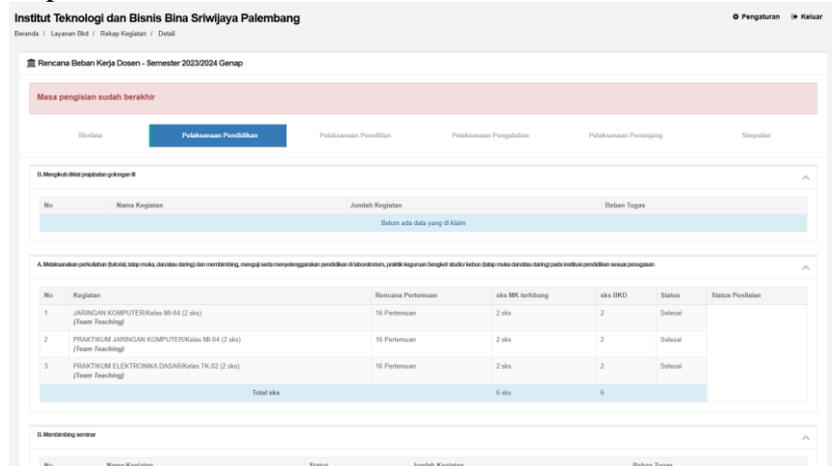
HASIL KEGIATAN

Berikut materi-materi yang disampaikan dalam kegiatan PkM bagi peserta (dosen) merujuk kepada pedoman pengisian beban kerja dosen (BKD) yaitu sesuai rubrik BKD 2021 (Handayani, D., Wahyuni, F., Ritonga, M., & Fatimah, A. E., 2023).



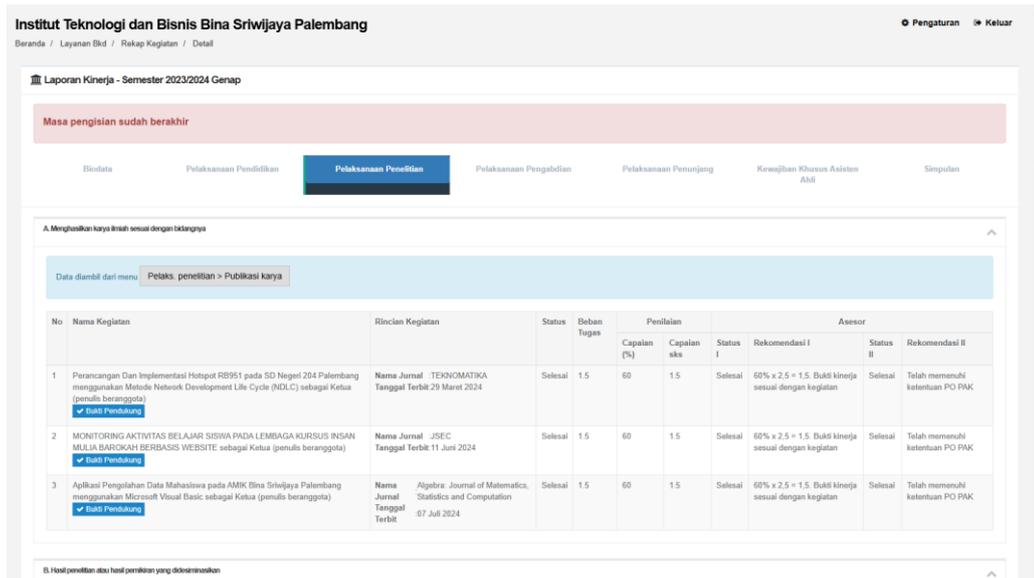
Gambar 1. Beban kerja Dosen

1. **BIDANG PENDIDIKAN**, Dalam pengisian bidang pendidikan ini, data diperoleh dari feeder PDDIKTI yang ada pada masing-masing perguruan tinggi, sehingga dosen hanya memberikan bukti pendukung saja terakait dengan bagian yang telah dimasukkan oleh feeder PDDIKTI. Misalkan pada bagian pengajaran, seorang dosen hanya tinggal memasukkan bukti pendukung pengajaran berupa SK mengajar, jadwal perkuliahan, berita acara perkuliahan, daftar hadir mahasiswa, dan nilai akhir mahasiswa.



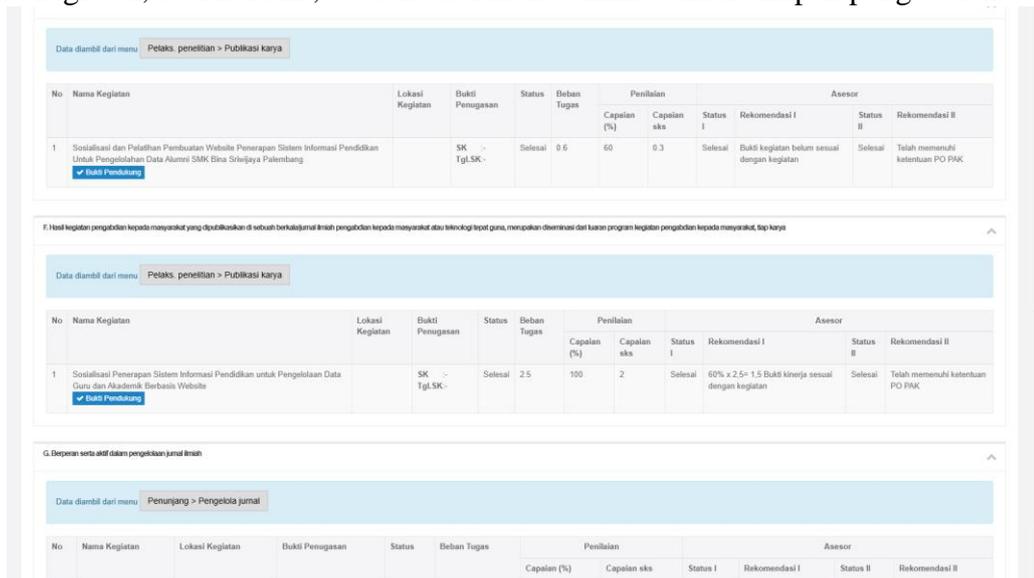
Gambar 2. Memasukkan Pengajaran di BKD

2. **BIDANG PENELITIAN**, Dalam pengisian bidang penelitian ini, fitur untuk memasukkan karya ilmiah ataupun publikasi ilmiah hanya dengan mengklik tanda tambah (+) pada ikon yang berwarna hijau, kemudian memasukkan kategori kegiatan penelitian sesuai dengan jenis penelitian tersebut.



Gambar 3. Pengisian Publikasi Karya di BKD

3. **BIDANG PENGABDIAN**, Dalam pengisian bidang pengabdian ini, sama halnya dengan mengisi di bidang penelitian, hanya dengan mengklik tambah pada ikon berwarna hijau, kemudian diisi judul pengabdian, bidang keilmuan, tahun pelaksanaan, lama kegiatan, rubrik BKD, setelah diisi maka diklik sahkan/simpan pengabdian.



Gambar 4. Pengisian Bidang Pengabdian

4. **BIDANG PENUNJANG**, Untuk mengisi dibidang penunjang, klik tambah yang warna hijau sudut kiri atas dan diisi judul penunjang, bidang keilmuan, nomor SK (jika ada), tahun pelaksanaan, lama kegiatan, rubrik BKD, setelah diisi maka diklik sahkan/simpan penunjang.

Tidak ada data yang di klmn

F. Berikan verti skd dalam pertemuan ilmiah

Data diambil dari menu: **Penunjang > Penunjang Lain**

No	Nama Kegiatan	Lokasi Kegiatan	Bukti Pengisian	Status	Beban Tugas	Penilaian		Asesor	
						Capaian (%)	Capaian sks	Status I	Rekomendasi I
1	Pelatihan Penulisan Buku Ilmiah	Universitas Tanjungpura	SK 055DRVYTB-BB/V/2024 Tgl.SK.24 Maret 2024	Sesuai	0.25	100	0.25	Sesuai	Bukti kinerja sesuai dengan kegiatan
2	Rahibing BTS Huawei Telekom Selandia Baru	TELKOMSEL	LINK Tokomsl Penunjang https://drive.google.com/drive/folders/1rG0JyB5k8p Tgl.SK.06 Mei 2024	Sesuai	0.25	100	0.25	Sesuai	Belum melampirkan surat tugas

Tidak ada data yang di klmn

G. Mendapat penghargaan/berprestasi

Data diambil dari menu: **Penunjang > Penghargaan**

No	Nama Kegiatan	Lokasi Kegiatan	Bukti Penghargaan	Status	Beban Tugas	Penilaian		Asesor	
						Capaian (%)	Capaian sks	Status I	Rekomendasi I
Tidak ada data yang di klmn									

H. Menulis buku/pengajaran 10.000 ke bawah yang diterbitkan dan didaftarkan secara nasional

Gambar 5. Pengisian Bidang Penunjang

5. KESIMPULAN (TERISI OTOMATIS)

Institut Teknologi dan Bisnis Bina Sriwijaya Palembang

Beranda / Layanan Bkd / Rikap Kegiatan / Detail

Laporan Kinerja - Semester 2023/2024 Genap

Masa pengisian sudah berakhir

Biodata Pelaksanaan Pendidikan Pelaksanaan Penelitian Pelaksanaan Pengabdian Pelaksanaan Penunjang Kewajiban Khusus Asisten Ahli Simpuln

Kewajiban BKD

Keterangan:
 • TM Tidak Memenuhi
 • M Memenuhi

No	Jenis Kinerja	Syarat	sks BKD	sks Lebih	Status
1	Pelaksanaan Pendidikan	Tidak boleh kosong	7.5	0	M
2	Pelaksanaan Penelitian	Tidak boleh kosong	4.5	0	M
3	Pelaksanaan Pengabdian	Tidak boleh kosong	2.3	0	M
4	Pelaksanaan Penunjang	Tidak boleh kosong	0.5	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pendidikan dan Pelaksanaan Penelitian		Minimal 9 sks	12	0	M
Kriteria Pelaksanaan Pengabdian dan Pelaksanaan Penunjang		Tidak boleh kosong	2.8	0	M
Total Kinerja		Minimal 12 sks dan Maksimal 16 sks	14.6	0	M

Memenuhi ketentuan peraturan-undang beban kerja dosen.

Kewajiban Khusus - Asisten Ahli

Gambar 5. Pengisian Bidang Pengabdian

KESIMPULAN DAN SARAN

Pelatihan pengisian Beban Kerja Dosen (BKD) dan Laporan Kinerja Dosen (LKD) bagi dosen ITB Bina Sriwijaya Palembang telah berhasil dilaksanakan dengan baik, memberikan manfaat signifikan bagi para peserta dalam meningkatkan pemahaman dan keterampilan mereka terkait pelaporan kinerja. Melalui pendekatan yang komprehensif, mulai dari penyampaian materi teoritis hingga simulasi praktis, pelatihan ini mampu menjawab berbagai tantangan yang dihadapi dosen, khususnya dalam mengelola dan melaporkan aktivitas Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Hasil pelatihan menunjukkan bahwa sebagian besar peserta mengalami peningkatan kompetensi dalam:

1. Memahami regulasi dan standar pelaporan yang ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.
2. Mengelompokkan kegiatan sesuai kategori yang relevan dalam BKD dan LKD.
3. Menggunakan sistem SISTER secara efektif untuk pengisian laporan.

Selain itu, pelatihan ini juga membantu menciptakan budaya pelaporan yang lebih akuntabel dan efisien di lingkungan kampus. Dengan laporan BKD dan LKD yang lebih sistematis dan terstandar, diharapkan ITB Bina Sriwijaya dapat meningkatkan kualitas tata kelola perguruan tinggi, mendukung proses akreditasi, serta memotivasi dosen untuk terus berkinerja optimal dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Sebagai tindak lanjut, disarankan agar pelatihan serupa dilaksanakan secara berkala untuk memastikan keberlanjutan pemahaman dosen terhadap kebijakan yang dinamis. Selain itu, perlu ada pendampingan lebih lanjut dalam menyelesaikan kasus-kasus khusus atau kendala teknis yang mungkin dihadapi oleh dosen di masa mendatang.

Dengan keberhasilan pelatihan ini, ITB Bina Sriwijaya telah menunjukkan komitmennya dalam mendukung profesionalisme dan akuntabilitas dosen, sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap kemajuan pendidikan tinggi di Indonesia.

DAFTAR PUSTAKA

- Dani, R., Hierdawati, T., & Wiarta, I. (2023). Pelatihan Pengisian Beban Kerja Dosen (BKD)/Laporan Kinerja Dosen (LKD) bagi Dosen Universitas Muhammadiyah Jambi pada Fakultas Sains dan Teknologi. *Jurnal Pelayanan dan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 2(1), 19-28.
- Arniati, A., Nasrullah, N., & Masrullah, M. (2022). Pelatihan Pengisian Beban Kerja Dosen Pada Dosen Ekonomi Pembangunan Universitas Muhammadiyah Makassar. *JMM (Jurnal Masyarakat Mandiri)*, 6(3), 2487-2496.
- Saputro, R. E., Febrianti, D. R., Saputri, I., & Sarmini, S. (2023). PELATIHAN PENGISIAN BEBAN KERJA DOSEN (BKD) MELALUI SISTER PADA DOSEN FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS AMIKOM PURWOKERTO. *SELAPARANG: Jurnal Pengabdian Masyarakat Berkemajuan*, 7(4), 2612-2617.
- Iryani, I., & Yulianto, H. (2023). Pelatihan Pengisian Beban Kerja Dosen (BKD) Berbasis Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi (SISTER). *To Maega: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 6(3), 450-460.
- Tellu, A. T., Nurdin, M., Zainal, S., & Febriawan, A. (2022). Pelatihan dan pendampingan Dosen Program Studi Pendidikan Biologi tentang pengisian BKD melalui aplikasi SISTER. *Jurnal Abdidas*, 3(5), 792-797.
- Fitria, T. N., Utami, W. B., Pardawati, S. L., Kusuma, I. L., & Ningsih, S. (2023). Pelatihan Pengisian Beban Kinerja Dosen (BKD) Melalui Aplikasi SISTER Bagi Dosen Institut Teknologi Bisnis AAS Indonesia. *BUDIMAS: JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT*, 5(2).
- Handayani, D., Wahyuni, F., Ritonga, M., & Fatimah, A. E. (2023). PELATIHAN DAN PENDAMPINGAN PENGISIAN BEBAN KINERJA DOSEN (BKD) BAGI DOSEN PRODI SISTEM INFORMASI UNIVERSITAS TJUT NYAK DHLEN. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 103-109.