

ABSTRAK

PELAKSANAAN KEWAJIBAN PENGUSAHA YANG MEMPEKERJAKAN PEREMPUAN PADA MALAM HARI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT. PRIMA DINAMIKA SENTOSA)

Nama : Wulan Dirgahayu Ningsih
NIM : 15040704017
Program Studi : Ilmu Hukum
Jurusan : Hukum
Fakultas : Ilmu Sosial dan Hukum
Nama Lembaga : Universitas Negeri Surabaya
Pembimbing : Arinto Nugroho S.H., S.Pd., M.H.

Kewajiban pengusaha yang mempekerjakan perempuan pada malam hari tertuang dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor: Kep-224/MEN/2003 Tahun 2003 tentang Kewajiban Pengusaha Yang Mempekerjakan Pekerja Atau Buruh Perempuan Antara Pukul 23.00 Sampai dengan 07.00. Salah satu perusahaan yang mempekerjakan perempuan pada malam hari adalah PT. Prima Dinamika Sentosa. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pelaksanaan kewajiban pengusaha yang mempekerjakan perempuan yang bekerja malam hari berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan di PT. Prima Dinamika Sentosa dan untuk menganalisis kendala yang dialami oleh PT. Prima Dinamika Sentosa yang mempekerjakan perempuan yang bekerja malam hari berdasarkan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian yuridis empiris. Penelitian dilakukan di PT. Prima Dinamika Sentosa. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dengan cara wawancara, dan observasi. Informan dari penelitian ini adalah HRD PT. Prima Dinamika Sentosa dan pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari di PT. Prima Dinamika Sentosa. Teknik analisis data bersifat deskriptif analitis dengan pendekatan kualitatif.

Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan dua hal. Pertama, pelaksanaan kewajiban PT. Prima Dinamika Sentosa masih ada yang belum terpenuhi, yaitu hak untuk mendapatkan makanan dan minuman sebesar 1400 kalori, hak untuk dijaga kesulusannya dengan memisahkan kamar mandi pekerja laki-laki dan perempuan. Terdapat hak yang sudah

dipenuhi oleh PT. Prima Dinamika Sentosa yaitu memberikan keamanan di tempat kerja serta lampu yang digunakan di kamar mandi pekerja sudah memenuhi standar pencahayaan kamar mandi, dan menyediakan peralatan makanan dan minuman dan ruang yang memenuhi syarat hygiene dan sanitasi. Kedua, kendala PT. Prima Dinamika Sentosa terdapat dari kendala internal dan eksternal.

Saran dari penelitian ini adalah PT. Prima Dinamika Sentosa seharusnya memenuhi hak kesehatan kepada pekerja perempuan PT. dengan menyediakan makanan sebanyak 1400 kalori. Serta PT Prima Dinamika Sentosa seharusnya memenuhi hak kesusilaan kepada pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari dengan memisahkan kamar mandi dengan pekerja laki-laki, dan mengganti lampu kamar mandi yang telah mati.

Kata Kunci: Pekerja Perempuan, Malam Hari, PT. Prima Dinamika Sentosa

ABSTRACT

IMPLEMENTATION OF OBLIGATIONS OF EMPLOYERS WHO EMPLOY WOMEN AT NIGHT BASED ON LAW NUMBER 13 YEAR 2003 CONCERNING MANPOWER (CASE STUDI PT. PRIMA DINAMIKA SENTOSA)

Name : Wulan Dirgahayu Ningsih
NIM : 15040704017
Studi Program : Bachelor Programme of Law Science
Department : Law
Faculty : Social and Law Science
Intitution Name : State University of Surabaya
Advisor : Arinto Nugroho S.H., S.Pd., M.H.

The obligation of employers to employ women at night is contained in Law Number 13 Year 2003 About Manpower and Decree of the Minister of Manpower and Transmigration Number: Kep-224/MEN/2003 Year 2003 concerning The Obligation of Employers who employ woman workers between 11:00 p.m to 07.00 a.m. One of company that employ women at night is PT. Prima Dinamika. The purpose of this research is to analyze the implementation of the obligations of employers who employ women who work at night based on Law Number 13 Year 2003 about Manpower at PT. Prima Dinamika Sentosa and to analyze the obstacles experienced by PT. Prima Dinamika Sentosa which employs women who work at night based on Law Number 13 of 2003 about Manpower.

This type of research is juridical empirical legal research. The tehinique of collecting data by interviews, and observations. The informants from this research were Human Resources Develpoment PT. Prima Dinamika Sentosa and female workers who work at night at PT. Prima Dinamika Sentosa. The data analysis technique is descriptive analytical with a qualitative approach.

The results of this study can be concluded two things. First, the implementation of the obligations of PT. Prima Dinamika Sentosa is still unfulfilled, the right to get food and drinks at 1400 calories, the right to be preserved by separating the bathroom of male and female workers. There are rights that have been fulfilled by PT. Prima Dinamika Sentosa, which provides security at work and the lights used in workers bathrooms use

bathroom lighting standards, and providing food and beverage equipment and dining rooms that meet hygiene and sanitation requirements. Second, the constraints of PT. Prima Dinamika Sentosa are from internal and external constraints.

Suggestions from this research are PT. Prima Dinamika Sentosa supposed to fulfill health rights to female workers of PT. Prima Dinamika Sentosa by providing food as much as 1400 calories. PT. Prima Dinamika Sentosa supposed fulfill decency rights for female workers who work at night separate by bathrooms from male workers, and replace the bathroom lights off.

Keywords: Women Workers, At Night, PT. Prima Dinamika Sentosa