

**PENGARUH ETOS KERJA, UMUR, PENGALAMAN, DAN JARAK RUMAH
DENGAN PABRIK TERHADAP RPRODUKTIVITAS TENAGA KERJA WANITA
PADA INDUSTRI ROKOK CV.TOP TEN TOBACCO TAJIMAS DI KECAMATAN
PLOSOKLATEN KABUPATEN KEDIRI**

Alvinda Huta Mardika

Mahasiswa S1 Pendidikan Geografi, alvindadika.88@gmail.com

Ketut Prasetyo, M.S.

Dosen Pembimbing Mahasiswa

Abstrak

Produktivitas tenaga kerja wanita di perusahaan rokok mendominasi dalam jumlah tenaga kerja yang banyak. Dalam produksinya banyak faktor yang mempengaruhinya oleh sebab itu dengan memberi beberapa hal yang dimiliki sangat berpengaruh terhadap produktivitas. Maka tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik secara simultan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita (2) Untuk mengetahui pengaruh etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik secara parsial terhadap produktivitas tenaga kerja wanita. Jenis penelitian menggunakan penelitian survey. Lokasi penelitian di Kecamatan Plosoklaten Desa Pranggang. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 700 tenaga kerja. Sampel yang diambil sebanyak 88 tenaga kerja. Teknik analisis data menggunakan uji regresi berganda. Hasil penelitian dengan menggunakan uji regresi linier berganda ini menunjukkan bahwa secara simultan diperoleh nilai F hitung 46,943 dengan tingkat signifikansi 0.000 (berarti $< 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas. Hasil perhitungan dengan menggunakan uji statistik regresi berganda ini menunjukkan bahwa secara parsial etos kerja dengan probabilitas $(P) = 0,002 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas, umur dengan probabilitas $(P) = 0,042 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan umur berpengaruh terhadap produktivitas, pengalaman kerja dengan probabilitas $(P) = 0,022 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas, jarak dengan probabilitas $(P) = 0,010 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan jarak berpengaruh terhadap produktivitas. Dari analisis diatas dapat disimpulkan bahwa variable etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik ini mempunyai pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita.

Kata kunci : Produktivitas, etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah

Abstract

labor force productivity in industry cigarette is domination is deep quantity labor force is many. Factor is influenced because with give several metter is fate very influence about produktivity. The research objective (1) To know about the influence of work ethic, age, experiance, and home distance to the factory simultaneously through woman labor force produktivity (2) To know about the influence of work ethic, age, experiance, and home distance to the factory partially through woman labor force produktivity . Kind of research used research survey. The research location in Subdistrict. Plosoklaten Village pranggang. Population of thr research its about 800 employer. We take sampling 88 employee. The technic analisis data used regression equal test. The research finding used regresion linier equal tes show that simultaneously got persentage F 46,943 with significant 0.000 (< 0.05). It means that all variable work ethic, age, experiance, and home distance to the factory influence significantly through productivity variable. The calculation result by used equal regresion statistic test show that partially work ethic with probabilities $(P) = 0,002 < \alpha = 0.05$ so H_0 refused and work ethic influential through productivity, age with probabilities $(P) = 0,042 < \alpha = 0.05$ so H_0 refused and age influential through productivity, experiance with probabilities $(P) = 0,022 < \alpha = 0.05$ so H_0 refused and experiance work influential through productivity, home distance with probabilities $(P) = 0,010 < \alpha = 0.05$ so H_0 refused and home distance influential through productivity. From this analysis we can concluded that work ethic, ages, experiances, and home distance to the factory had influence through woman labor force produktivity.

Key words : Produktivity, work ethic, ages, amd home distance

PENDAHULUAN

Salah satu masalah pokok yang dihadapi Pemerintah Indonesia sebagai negara sedang berkembang adalah jumlah penduduk yang besar dengan tingkat pertumbuhan yang tinggi dan kualitas penduduk yang masih relatif rendah.

Pertambahan penduduk yang sangat cepat makin menambah kerumitan dalam usaha-usaha pembangunan di negara-negara yang sedang berkembang termasuk Indonesia, karena di satu pihak perkembangan penduduk yang cepat akan menambah jumlah tenaga kerja yang sama cepatnya, di lain pihak negara-negara yang sedang berkembang mempunyai kemampuan yang sangat terbatas untuk menciptakan kesempatan kerja baru (Suryana, 2000:82).

Dalam hal ini industri rokok merupakan suatu industri yang dapat memberikan kesempatan kerja bagi penduduk sekitar untuk meningkatkan taraf hidupnya. Industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas terletak di Desa Pranggang Kecamatan Plosoklaten Kabupaten Kediri. Dalam perekrutan tenaga kerja industri CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas ini lebih mengutamakan perekrutan tenaga kerja wanita karena pegawai wanita memiliki keterampilan, ketekunan, kesabaran, dan keuletan dalam melinting rokok. Perbandingannya adalah tenaga kerja wanita kurang lebih 90 % sedangkan tenaga kerja laki-laki kurang lebih 10% hal ini bisa dilihat dari besarnya jumlah pegawai wanita yaitu sebesar 810 orang dan pegawai laki-laki sebesar 90 orang dari 900 pegawai yang ada

Dalam memproduksi rokok ini perusahaan memberikan target kepada karyawan wanita pada bagian linting sebanyak 1400 linting perhari, karena banyak karyawan yang tidak memenuhi target perusahaan ini sehingga dalam kurun waktu 5 tahun ini jumlah produksi rokok yang dihasilkan oleh CV. *Top Ten tobacco* Tajimas mengalami fluktuasi dalam jumlah yang sangat besar.

Berdasarkan latarbelakang di atas maka peneliti tertarik ingin meneliti "Pengaruh Etos Kerja, Umur, Pengalaman, Dan Jarak Rumah Dengan Pabrik Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Wanita Pada CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas di Kecamatan Plosoklaten Kabupaten Kediri".

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini merupakan penelitian survei. Lokasi yang menjadi obyek penelitian adalah industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas Kabupaten Kediri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kerja wanita industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas pada bagian linting yang berjumlah 700 orang dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 88 tenaga kerja wanita.

Sumber data dalam penelitian ini menggunakan sumber data primer dan sekunder. Data primer ini berupa data mengenai etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah tenaga kerja wanita industri rokok CV. *Top Ten*

Tobacco Tajimas. Data sekunder, data ini merupakan data pendukung dari data primer yaitu meliputi data kondisi umum daerah penelitian, misalnya data penduduk, dan peta administrasi.

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Wawancara cara ini dilakukan untuk mendapatkan data-data dan informasi yang akurat dari responden dengan menggunakan pedoman wawancara atau kuesioner tentang etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak tenaga kerja wanita industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas. Observasi cara ini digunakan untuk mendapatkan gambaran yang jelas mengenai semua kegiatan yang dilakukan pegawai wanita. Dokumentasi untuk mengumpulkan data pelengkap yang diperoleh dari lapangan yang sifatnya tertulis dari instansi dan lembaga terkait.

Teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, dan uji regresi linier berganda. Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Uji reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuisisioner yang mempunyai indikator dari variabel atau konstruk. Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal atau tidak. Untuk menjawab rumusan masalah yang pertama tentang pengaruh etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak dengan pabrik secara simultan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas di Kec. Plosoklaten Kab. Kediri dengan menggunakan regresi linier berganda. Untuk menjawab rumusan masalah yang kedua tentang pengaruh etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak dengan pabrik secara parsial terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas di Kec. Plosoklaten Kab. Kediri dengan menggunakan regresi linier berganda.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa $r_{hitung} > r_{tabel}$ atau corrected item-total correlation > 0.361 , maka indikator atau pernyataan tersebut dinyatakan valid dapat dilihat dari tabel dibawah ini.

Tabel 1. Hasil Validitas

	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	N
1	.620	.453	.853	30
2	.732	.851	.825	30
3	.804	.885	.805	30
4	.518	.403	.874	30
5	.770	.629	.814	30

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2012

Berdasarkan dari hasil uji reliabilitas diperoleh nilai *Cronbach alpha* sebesar 0,865 nilai tersebut lebih besar dari batas minimal 0,70. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kuosioner penelitian ini reliabel. Secara keseluruhan hasil uji reliabilitas dapat dilihat hasilnya pada tabel dibawah ini.

Tabel 2. Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.865	.862	30

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2012

Pada uji Kolmogorov-Smirnov (K-S test) jika nilai signifikan lebih dari 0.05 atau > 0.05 maka H_0 diterima yaitu data residual berdistribusi normal. Sedangkan jika nilai signifikan kurang dari 0.05 atau < 0.05 maka H_0 ditolak yaitu data residual tidak berdistribusi normal. Uji nomalitas dengan memakai K-S test diperoleh nilai sebesar 1,078. Nilai tersebut lebih besar dari batas minimal 0.05, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi ini berdistribusi normal. Secara keseluruhan hasil Uji Statistik Non-Parametrik Kolmogorov-Smirnov dapat dilihat hasilnya pada tabel dibawah ini.

Tabel 3. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Z

	Unstandardized Residual
N	88
Normal	Mean
Parameters ^a	Std. Deviation
Most	Absolute
Extreme	
Differences	Positive
	Negative
Kolmogorov-Smirnov Z	1.078
Asymp. Sig. (2-tailed)	.196
a. Test distribution is Normal.	

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2012

Dari hasil analisis regresi berganda tentang pengaruh etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik secara simultan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. Top Ten Tobacco Tajimas didapatkan R sebesar = 833 hal ini menunjukkan bahwa korelasi antara produktivitas dengan keempat variabel independennya adalah sangat kuat (> 0.5). Adjusted R square yang bernilai 0.679 ini berarti sekitar 67,9 % dari variabel produktivitas bisa dijelaskan oleh variasi keempat variabel bebasnya, sedangkan sisanya ($100 \% - 67,9 \% = 32,1 \%$) dijelaskan oleh variabel lain. Dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4. Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.693	.679	.66103

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2012

Hasil uji statistik menggunakan uji regresi berganda tentang pengaruh etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik secara simultan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. Top Ten Tobacco Tajimas dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 5. Anova

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	82.050	4	20.513	46.943	.000 ^a
Residual	36.268	83	.437		
Total	118.318	87			

a. Predictors: (Constant), Jarak, Umur, Etos Kerja, Pengalaman

b. Dependent Variable : Produktivitas

Sumber : data primer tahun 2012

Pada tabel anova, diperoleh nilai F hitung 46,943 dengan tingkat signifikansi 0.000 (berarti $< 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama keempat variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas.

Hasil uji statistik menggunakan uji regresi berganda tentang pengaruh etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik secara parsial terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. Top Ten Tobacco Tajimas dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 6. Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	T	Sig.
(Constant)	.371	.265		1.401	.165
Etos Kerja	.289	.090	.282	3.195	.002
Umur	.191	.093	.207	2.063	.042
Pengalaman	.227	.097	.250	2.333	.022
Jarak	.259	.098	.250	2.652	.010

Sumber : data primer tahun 2012

Pada kolom coefficients variabel etos kerja dengan probabilitas ($P = 0,002 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita. Sesuai dengan teori (Siswanto, 2005:282) bahwa Etos kerja adalah suatu

kondisi rohaniah, atau perilaku individu tenaga kerja dan kelompok-kelompok yang menimbulkan kesenangan yang mendalam pada diri tenaga kerja untuk bekerja dengan giat dan konsekuen dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Pada kolom coefficients variabel umur dengan probabilitas $(P) = 0,042 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti umur berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita. sesuai dengan teori (Siswanto, 2002:165) Usia pekerja, para pekerja yang usianya lebih muda relatif mempunyai produktivitas lebih tinggi bila dibandingkan dengan pekerja yang usianya lebih tua karena pekerja usia yang lebih muda mempunyai tenaga yang lebih besar. Hal ini karena umur berkaitan dengan kemampuan fisik dan produktivitas tenaga kerja akan semakin menurun seiring dengan semakin bertambah tuanya seseorang

Pada kolom coefficients variabel pengalaman dengan probabilitas $(P) = 0,022 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti pengalaman berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita. Sesuai dengan teori Siswanto (2005:163) Kenyataan menunjukkan makin lama tenaga kerja bekerja, makin banyak pengalaman yang dimiliki tenaga kerja yang bersangkutan. Sebaliknya, makin singkat masa kerja, makin sedikit pengalaman yang diperoleh. Pengalaman bekerja banyak memberikan keahlian dan keterampilan kerja.

Pada kolom coefficients variabel jarak dengan probabilitas $(P) = 0,010 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti jarak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita. Faktor jarak dan waktu tempuh sudah cukup membuat karyawan kelelahan sebelum karyawan memulai pekerjaan yang sesungguhnya di tempat kerja. (<http://yennywisang.wordpress.com>).

PENUTUP

Simpulan

1. Dari hasil uji analisis regresi berganda dapat diketahui bahwa etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas. Hal ini bisa dilihat dari hasil nilai signifikansi sebesar 0,00 atau kurang dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa etos kerja, umur, pengalaman, dan jarak rumah dengan pabrik sangat berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas.
2. Dari hasil uji analisis regresi berganda dapat diketahui bahwa etos kerja, umur, pengalaman dan jarak rumah dengan pabrik secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita pada industri rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas. Hal ini bisa dilihat dari Variabel etos kerja dengan probabilitas $(P) = 0,022 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita, variabel umur dengan probabilitas $(P) = 0,042 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti variabel umur berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas

tenaga kerja wanita, secara parsial dari hasil analisis uji regresi linier berganda jadi variabel pengalaman kerja dengan probabilitas $(P) = 0,022 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita, dan secara parsial dari hasil uji analisis regresi linier berganda variabel jarak dengan probabilitas $(P) = 0,010 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan berarti variabel jarak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja wanita.

Saran

1. Perlu adanya penyuluhan kerja dari pabrik rokok CV. *Top Ten Tobacco* Tajimas supaya produktivitas tenaga kerja wanita mengalami peningkatan.
2. Pihak pabrik hendaknya memperhatikan dan mengevaluasi kinerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja wanita.

DAFTAR PUSTAKA

- Siswanto, B. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Suryana. 2000. *Ekonomi pembangunan, problematika dan pendekatan*. Jakarta : Salemba Empat.
- Anonim. . (<http://yennywisang.wordpress.com>), Diakses pada tanggal 30 mei 2012